

NVVA Contactgroep Kantoren

Verslag Bijeenkomst 19 maart 2007, Dow Chemical Terneuzen

Aanwezig: Pyter (vz), Ineke, Stanley, Bert, Paul, Jan (gastheer), Sybrand (not).

1. Opening
Na een overheerlijke lunch heet Pyter allen welkom.
2. Notulen 8 mei 2006.
Deze worden goedgekeurd
3. AI-bladen.
Hoewel de AI-bladen geen wettelijke status hebben, blijkt in de praktijk dat deze nog wel steeds als een soort richtlijn voor goede arbeidsomstandigheden worden gezien: 'als je hieraan voldoet is de Arbeidsinspectie tevreden'. Of dit theoretisch juist is, kan worden betwijfeld omdat de AI ook interne 'Stand der Techniek Instructies' heeft opgesteld maar in de praktijk werkt het wel zo. SDU geeft de AI-infobladen uit; de schrijver(s) is/zijn verantwoordelijk voor de inhoud. Er is verder geen 'inhoudelijke toetsing' en dus is het gewoon een commercieel product (vgl omzetting Binnenmilieu van ATC naar AI omdat dat vanwege een andere status (zie boven) beter verkoopt). Het 'veld' en in principe ook SDU is er bij gebaat wanneer de AI-bladen ge'peer'reviewed worden en daarmee als 'richtinggevend toetsingscriterium' gehandhaafd kunnen worden. Hiervoor zouden wij ons als contactgroep kunnen/willen opwerpen zodat discutabele aspecten zoals nu in de AI Binnenmilieu terecht gekomen zijn, kunnen worden vermeden.
Pyter zal daartoe een brief naar SDU sturen met een verzoek om een gesprek. **Hierin moeten minimaal 3 duidelijk aanwijsbare punten kunnen worden genoemd** die onjuist of onvolledig in het AI- Binnenmilieu staan. **De aanwezige leden zeggen toe hun geconstateerde punten binnen 2 weken naar Pyter te zullen sturen. Ook de niet-aanwezige leden wordt gevraagd dit AI te reviewen en hun commentaar naar Pyter te sturen.** Pyter zal de nu te ondernemen actie kortsluiten met Atze Boerstra (schrijver van het AI-BM). Bij een eventueel gesprek zeggen Stanley en Ineke toe ter ondersteuning van Pyter aanwezig te willen zijn.
4. Praktijkgids Beeldschermwerk
De algemene mening is dat dit stuk de moeite waard is om te publiceren. Het tot nu toe binnengekomen commentaar gaat over aanpassingen aan de huidige wet- en regelgeving, kennis en stand der techniek en aanvulling en uitbreiding van de gepresenteerde informatie. Omdat het op verschillende plaatsen in het stuk tegenkomen van dezelfde informatie lastig leest en ook niet geheel consequent is doorgevoerd, wordt hier in de vormgeving (presentatie op internet) rekening mee gehouden en zoveel mogelijk aangepast (Leeswijzer). Jan doet een voorstel voor een internetuitvoering. Degenen die nog geen commentaar geleverd hebben maar dat wel willen doen of daar al mee bezig zijn wordt verzocht een en ander binnen 2-3 weken aan te leveren bij Sybrand en/of Paul zodat inhoudelijk alles in 1 keer kan worden aangepast waarna er met 1 review/controle ronde volstaan kan worden..
Commentaar en aanvullingen graag in een separaat mailtje of op de printout.
5. Rondvraag

- Ineke vraagt om steun om tijdens de ALV helderheid te krijgen over de vooropleidingseisen zoals nu verwoord in het bestuursvoorstel. Ze vreest een afkalving van de echte natuurwetenschappelijke ondergrond op HBO-niveau van de gecertificeerde AH.
6. Evaluatie Ergonomische factoren in kantoren (Jan Hendrix)
Jan geeft inzicht in auditdata en data betreffende ziekte/uitval tgv ergonomische problematieken binnen het bedrijf. Tevens laat hij informatie zien uit het Most Effective Technology datasystem waarin minimumeisen zijn vastgelegd voor kantoren, verwarming/koeling en ventilatie. Met behulp van de Global EHS database kunnen managers informatie inbrengen over werk, werkomstandigheden, klachten, oorzaken en verbetermogelijkheden. Het raamwerk en de begeleiding wordt verzorgd door de Dow Arbodienst (EHS). Hiermee kan preventief gebruik gemaakt worden van oplossingen van anderen en ook kan management ondersteund worden bij het oplossen van problemen. Jan heeft verder nog eea verteld over de 'IBM-Thinkpad-rollout-2006' wat de ergonomische eisen waren en aspecten bij de implementatie. Als laatste toonde hij nog enkele mogelijkheden van de interactieve RI&E zoals die binnen DOW is ontwikkeld en wordt gebruikt.
 7. Bezoek aan 2 nieuwe landscape offices.
Dit zijn 2 proefprojectjes waarin met schotten en soundmasking een klein kantoorlandschap is ingericht.

De volgende vergadering is vastgesteld op maandagmiddag 11 juni 2007 om 14.00-16.30 uur bij Achmea Arbo te Amsterdam.

23 maart 2007
Amsterdam

Sybrand