

Procedure benoeming ereleden

1. Procedure

Initiatiefnemers voor het voordragen van een lid tot erelid zijn het bestuur van de NVvA of een groep van tenminste vijf leden. De initiatiefnemers vragen bij het secretariaat de vragenlijst aan en geven op de gestelde vragen een zo volledig mogelijk antwoord. Blijven de initiatiefnemers na invulling bij hun voorstel, dan zenden zij het beantwoorde vragenformulier met een begeleidend schrijven naar het bestuur van de NVvA.

1.2 Het bestuur zendt vervolgens het formulier naar de toetsingscommissie. Deze toetsingscommissie bestaat uit drie personen en is een door het bestuur benoemde ad hoc commissie. De toetsingscommissie bestaat uit personen met verschillende arbeidshygiënische werkgebieden of achtergronden zoals bijvoorbeeld wetenschappelijke instituten, interne diensten, externe diensten, zelfstandigen, etc. Voordrachten voor vertegenwoordigers in deze commissie worden gedaan door het bestuur.

Deze toetsingscommissie toetst zoals eerder beschreven: hoort - wanneer zij dit nodig acht - de woordvoerder van de initiatiefnemers en brengt haar onderbouwd advies uit (in gewone meerderheid van stemmen; een eventueel minderheidsstandpunt dient te worden opgenomen) aan het bestuur.

1.3 Neemt het bestuur een advies tot benoeming over, dan volgt de concept-voordracht van het bestuur voor de algemene ledenvergadering.

2. Voor)rechten

- Ereleden ontvangen bij hun benoeming een vorm van een "certificaat" en een brief van het bestuur, waarin de overwegingen, die geleid hebben tot de benoeming zijn weergegeven.

- Ereleden zijn vrijgesteld van de contributieverplichting.

3. Plichten

- Ereleden zijn voor tenminste een jaar lid van de jury van de Bob van Beekprijs.

Vragenlijst

- Om een geobjectiveerd en gewogen oordeel te verkrijgen over de kandidaat, worden de initiatiefnemers verzocht onderstaande vragen te beantwoorden met ja of nee. In het geval van ja, een toelichting geven.
- Blijft u na beantwoording van de gestelde vragen bij uw voorstel, dan verzoeken wij u de antwoorden op de vragen met een begeleidende brief te zenden naar de secretaris van het bestuur.
- Het bestuur zendt uw voorstel vervolgens naar de toetsingscommissie, die haar advies aan het bestuur uitbrengt. Het bestuur beslist op basis van dit uitgebrachte advies of zij de benoeming tot erelid aan de algemene vergadering voordraagt.

I. Curriculum vitae van de voor te dragen persoon

- Personalialia
- Loopbaangegevens
- Andere arbeidshygiënische functies.

II. Vragen

Heeft de kandidaat bijzondere bijdragen geleverd aan:

1. De ontwikkeling van de arbeidshygiëne?
2. De vakkennis van de leden?
3. De kwaliteit van de arbeidshygiëne?
4. Nationale en internationale bijeenkomsten ter bestudering en bespreking van arbeidshygiënische en aanverwante vraagstukken?
5. Het uitgeven, dan wel het meewerken aan de uitgave en de verspreiding van arbeidshygiënische en aanverwante geschriften?
6. Instellingen, die zich bezig houden met de bestudering of behandeling van vraagstukken op arbeidshygiënische of aanverwante gebieden?

7. De ontwikkeling van arbeidshygiënisch onderzoek en onderwijs?
8. Het opnemen en onderhouden van contacten met daartoe in aanmerking komende verenigingen en andere groeperingen en instanties in binnen- en buitenland?
9. Het vaststellen van verenigingsstandpunten met betrekking tot actuele vraagstukken en buiten de vereniging doen blijken van de inzichten van de vereniging?
10. Vernieuwende activiteiten m.b.t. de vereniging?
11. Het functioneren van de vereniging of onderdelen daarvan?

III. Overige, door de initiatiefnemers relevant geachte informatie