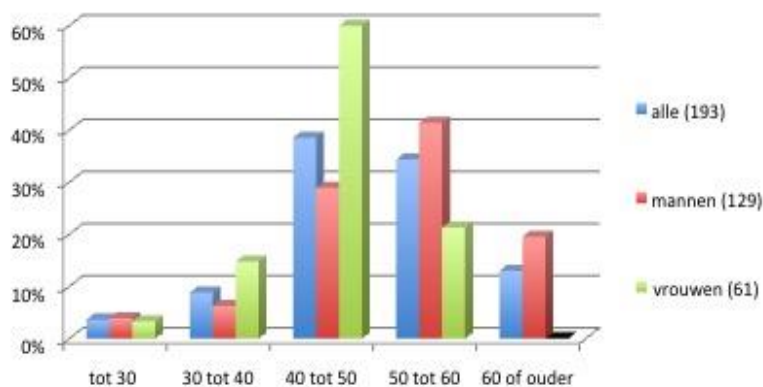


Uitslag ledenenquête 2016.

In januari /februari 2016 werd onder de leden van de NVvA een enquête uitgezet om een actueel beeld te krijgen van de ontwikkelingen in het ledenbestand en het vak. Dit jaar namen 193 leden deel, dat is ongeveer 38 % van het ledenbestand. Bij de vorige raadpleging in 2013 waren er 159 deelnemers, toen ca. 35 % van onze leden.

Opvallend is dat de groep 50+ is toegenomen van 37 % naar 49 %. De mannen zijn overigens aanzienlijk grijzer dan de vrouwen. Respectievelijk 60 % en 21 % van deze deelnemersgroepen is ouder dan 50 jaar.

Leeftijdsopbouw en 'vergrijzing'.

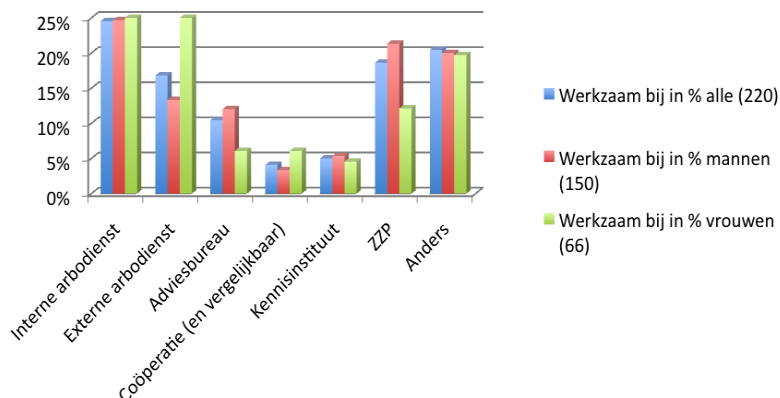


Van alle deelnemers is 68 % man en 32 % vrouw.
Van de leden is (op 1/1/'16) 64 % man en 36 % vrouw.

	'vergrijzing'		
	2013	2016	
30-	3	4	%
30-40	19	9	%
40-50	41	38	%
50-60	31	35	%
60+	6	14	%

Arbeidshygiënisten kunnen op verschillende manieren werkzaam zijn, in loondienst of als zelfstandige en eventueel beide. Vanuit de enquête ontstaat het volgende beeld. Interne arbodiensten blijven stabiel op ca. 25 %, externe arbodiensten vallen als werkgever terug van 22 naar 17 % en onder de ZZP-ers is er een toename van 14 naar 19 %. ZZP-ers zijn opvallend vaak man, bijna 3 x meer.

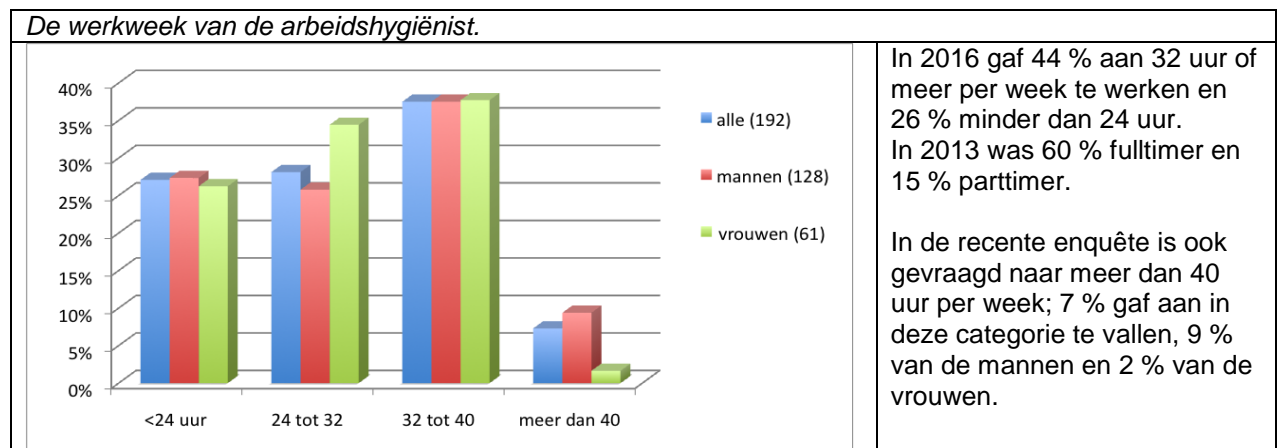
Waar werkt de arbeidshygiënist?



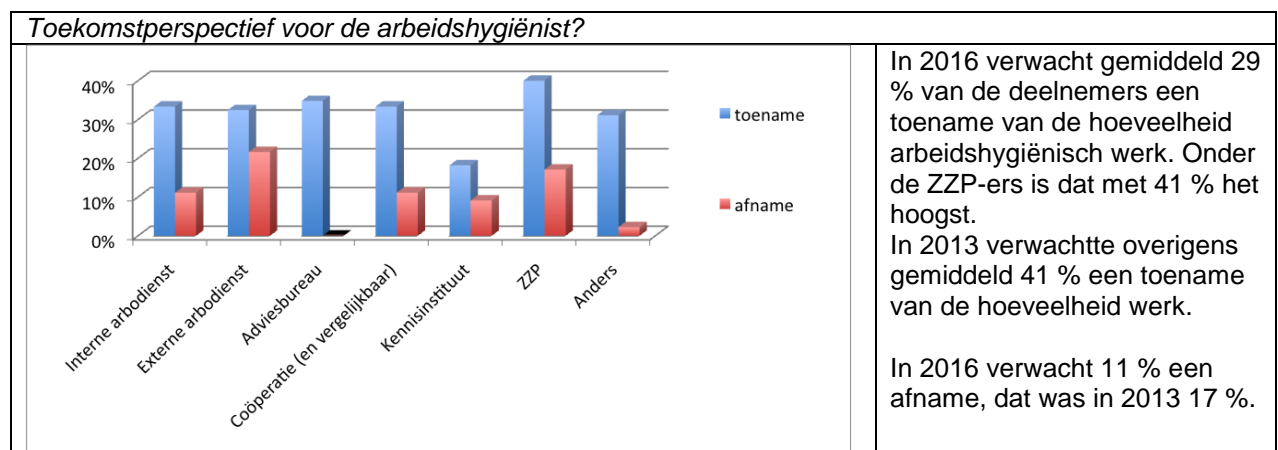
Enkel en hebben meer werkplekken /ZZP aangegeven.

	2013	2016
Intern	24	25 %
Extern	22	17 %
Advies	11	10 %
Coöperatie	nb	4 %
Kennis	3	5 %
ZZP	14	19 %
Anders	21	20 %

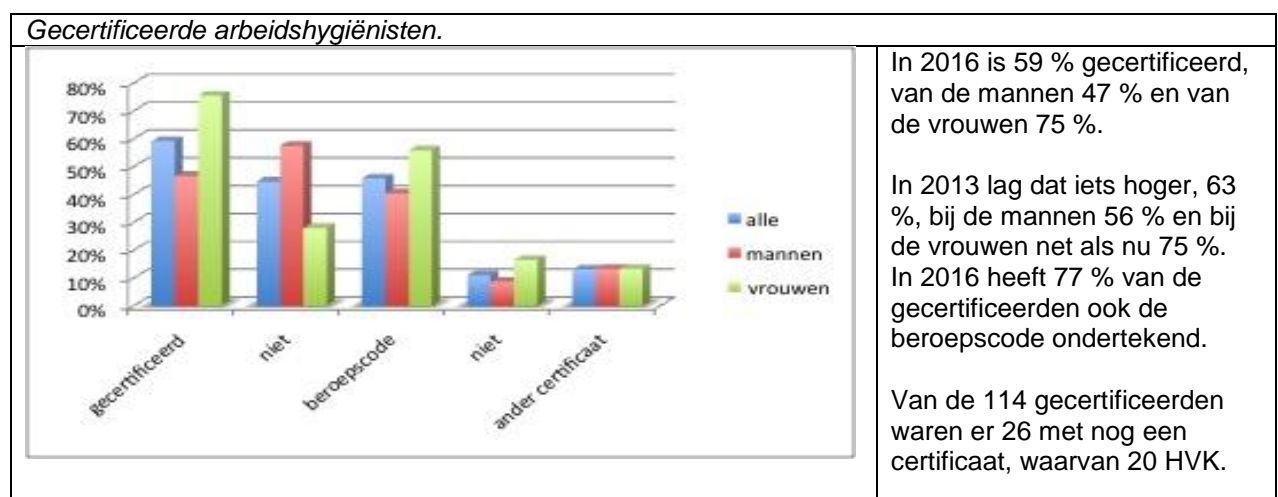
De omvang van de werkweek blijkt ook nogal te variëren. Vergeleken met 3 jaar geleden zijn arbeidshygiënist minder uren per week gaan werken.



Zit er perspectief in de arbeidshygiëne? We hebben gevraagd of de deelnemers het werk zien toenemen of juist afnemen. Dit jaar ook afgezet tegen waar of hoe men werkzaam is. Over de hele linie is men meer optimistisch dan pessimistisch. Arbeidshygiënist bij externe arbodiensten zijn het meest pessimistisch, hetgeen overeenkomt met de eerdere bevinding dat daar de werkgelegenheid lijkt te zijn afgenomen.



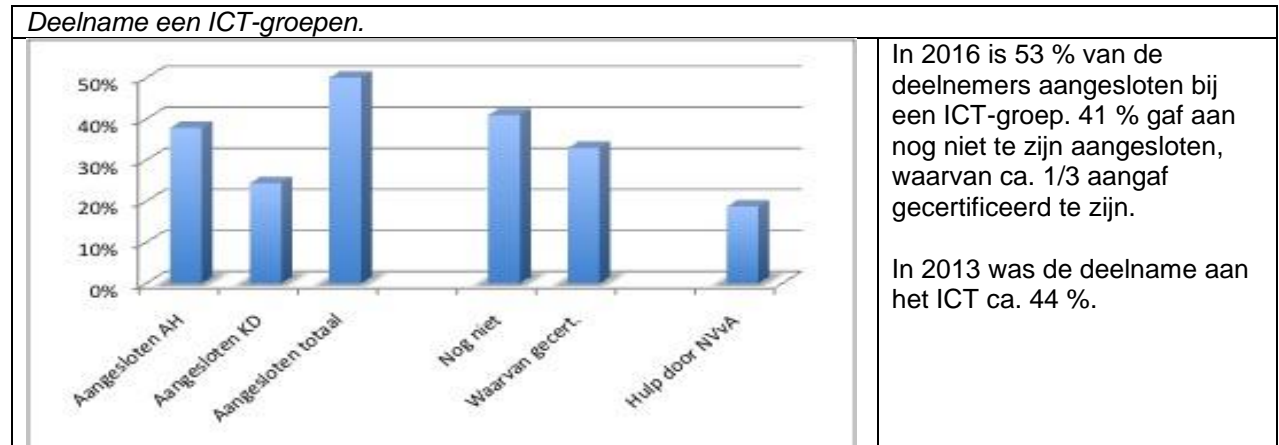
Een meerderheid van 59 % van de deelnemers is gecertificeerd. Iets minder dan in 2013. Er is nu ook gevraagd naar de beroepscode, want dat is voorwaarde voor het mogen gebruiken van de titel RAH. Bijna een kwart van de gecertificeerden bleek de code van beroep niet te hebben getekend. Wel waren vrijwel alle gecertificeerden bekend met deze code.



Voordwaarde voor het certificaat wordt deelname aan een ICT-groep. Er is daarom gevraagd of men inmiddels aangesloten is bij zo'n groep. Een krappe meerderheid is na aangesloten.

21 % van de deelnemers vindt dat de NVvA moet helpen bij het formeren /inrichten van de ICT, van hen die nog niet zijn aangesloten waren was dat 46 % (eigenlijk was de vraag aan hen gericht).

Als bestuur vinden we het overigens belangrijk dat iedere arbeidshygiënist zich onderwerpt aan intercollegiale toetsing.



Ook hebben we weer gevraagd wie er actief willen worden voor de vereniging. En in het kader van meer bekendheid aan de arbeidshygiëne hebben we gevraagd of men zou willen optreden als deskundige in de media. Verder vroegen we naar een structurele inzet, een incidentele inzet en naar een actieve rol in de sociale media.

In totaal hebben 52 deelnemers hun naam achtergelaten, waarvan 36 'nieuw'. In 2013 waren er 21 nieuwe aanmeldingen.

- 27 willen als deskundige optreden in de media
- 25 willen wel structureel iets voor de NVvA doen
- 38 incidenteel
- 16 willen een actieve rol spelen op de sociale media

Voor nader onderzoek zijn er nog vragen gesteld over de belangrijkheid van onderwerpen /thema's, de aandacht van werkgevers en branches voor preventie, de behoefte aan een papieren versie van de NVvA Nieuwsbrief en het TtA (resp. 54 en 52 %), vragen over het symposium, regio's en contactgroepen, website en NVvA-acties. En of de NVvA iets zou moeten betekenen voor ZZP-ers.

Mogelijk heb je zelf een vraag waarop we vanuit de enquête een antwoord kunnen geven. Laat het ons weten via een mailtje naar ons secretariaat.

Dank voor jullie medewerking, in het bijzonder de 52 voor hun toegezegde inzet voor de vereniging!