



Rimke Kerkhoff

Arbo Unie
Arbeidshygiënist
Hoger Veiligheidskundige
Vakgroepleider AH



IGNITE

- Delen professionele en persoonlijke passie?



- Delen professionele zorg?



Privacy binnen de arbeidshygiëne



FOKKE & SUKKE
VOELEN ZICH AANGETAST IN HUN PRIVACY

"ANDEREN DIE DIT PRODUCT
KOZEN, KOCHTEN DAAR VAAK
EEN ZAK CHIPS BIJ."



Achtergrond wetgeving

- AVG = Algemene Verordening Gegevensbescherming
 - 25 mei 2018
 - Autoriteit persoonsgegevens
 - Geldt voor alle landen in EU
 - AVG vervangt Wbp (Wet bescherming persoonsgegevens)
- Een organisatie mag alleen persoonsgegevens verwerken als dat noodzakelijk is voor een bepaald doel. Ook hebben organisaties de verplichting om persoonsgegevens goed te beveiligen.

Wat zijn persoonsgegevens

- Elk gegeven over een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon. Dit betekent dat informatie ofwel direct over iemand gaat, ofwel naar deze persoon te herleiden is.

Naam

Adres

- Bijzondere persoonsgegevens (extra bescherming)

Religie

Gezondheid

Strafblad

Seksleven

Heeft de AH met persoonsgegevens te maken?

- Werkt de AH met gegevens over een natuurlijk persoon?
- Is deze persoon identificeerbaar?
- Een persoon is identificeerbaar als u de identiteit van de persoon redelijkerwijs, zonder onevenredige inspanning kunt vaststellen.



Wij zijn
Arbo Unie

JA!

- Werkplekonderzoek
- Persoonsgebonden metingen
- Biologische monitoring
- Ongevallen onderzoek



**ACCIDENT
INVESTIGATION**

Werkplekonderzoek problemen

- Opdracht wordt gegeven door werkgever
- Opdracht gaat over werknemer
- Aanleiding zijn vaak gezondheidsklachten

Werkplekonderzoek oplossingen

- Geen persoonsgegevens rapporteren.
- De ziekte niet benoemen.
- Met de werknemer naar de werkplek.
- Rapporteren naar de werknemer.
- Opslaan in medische dossier



Tekstvoorbeelden rapport

NIET	WEL
Chemotherapie	Gerichte behandeling
Fysiotherapeut	Behandelaar
Hartklachten	Aandoeningen waardoor energetisch beperkingen
Knieklachten	Onvoldoende mobiel, beperkingen tav hurken en knielen
Privé oorzaak	Niet arbeidgerelateerd
Ruzie met baas	Verstoorde arbeidsverhoudingen

Persoonsgebonden metingen (geen BM)

Problemen

- Opdracht wordt gegeven door werkgever
- Opdracht uitgevoerd ter verduidelijking Arbowetgeving.
- Resultaten kunnen gevolgen hebben voor werk van individu

Oplossingen

- Geen namen opnemen
- Geen persoonsgegevens
- Toestemmingsverklaringformulier (informed consent)

Biologische monitoring problemen

- Mag de arbeidshygiënist dit uitvoeren zonder samenwerking met de bedrijfsarts?
- Waar moeten de gegevens worden opgeslagen?
- Hoe kan er worden gerapporteerd?

Uniper trekt alcohol- en drugscontrole beleid in na onderzoek AP

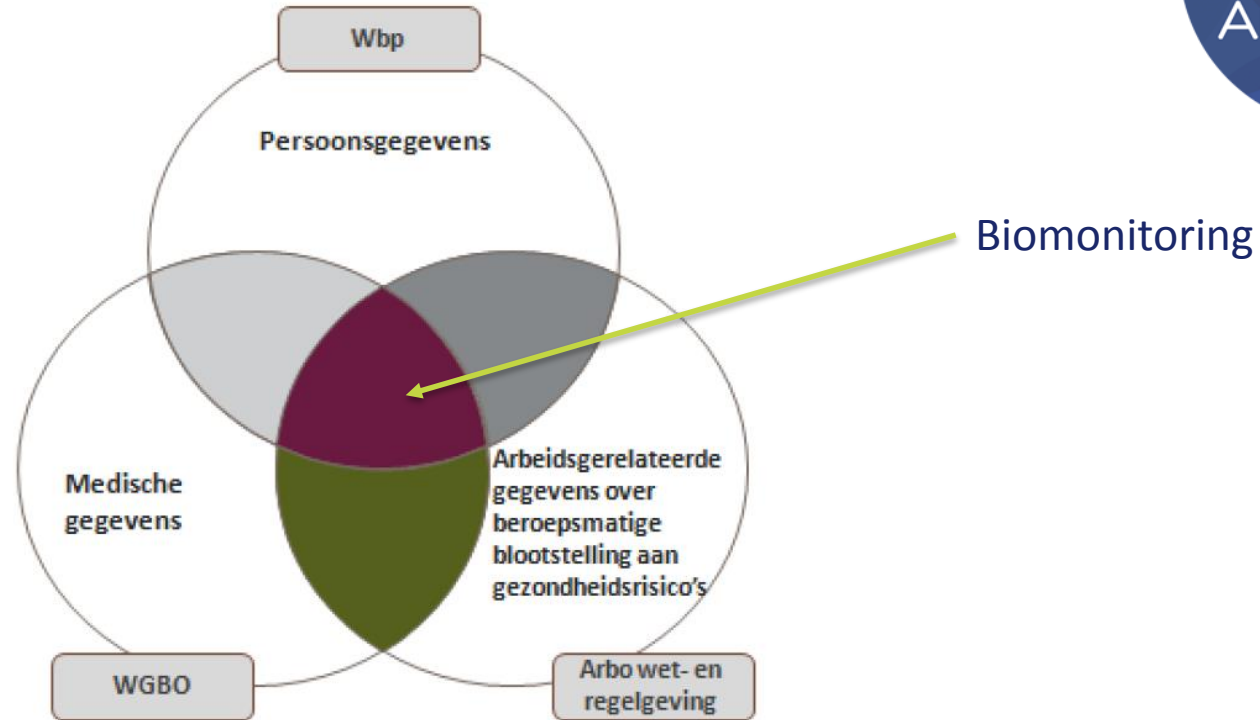
- Uniper wilde gegevens over de gezondheid van medewerkers verwerken. Dit beleid is in strijd met de Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp)
- Uniper had beleid vastgelegd om alcohol en drugstesten in te zetten om onveilige situaties te voorkomen. Uniper zou op deze manier medische gegevens van werknemers verwerken, zoals de uitkomsten van adem- en wangslijmtesten.
- Medische gegevens zijn per definitie privacygevoelig en voor het verwerken daarvan gelden extra wettelijke eisen. Een werkgever mag over het algemeen geen alcohol- en drugstesten inzetten waarbij medische gegevens van werknemers worden verwerkt. Dit soort testen mogen in beginsel alleen afgenomen worden als dit in de wet is geregeld, zoals voor de luchtvaart.
- In het beleid van het bedrijf stond ook dat werknemers gevraagd zou worden hun leidinggevende te informeren over het gebruik van medicijnen die het beoordelingsvermogen of de reactiesnelheid beïnvloeden (medicijnen met gele sticker). Dit is in strijd met de wet omdat werkgevers deze gegevens over de gezondheid van hun personeel zelf niet mogen verwerken

Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg (BIG)

- Artikel 1 lid 1:
- In deze wet en de daarop berustende bepalingen worden onder handelingen op het gebied van de geneeskunst verstaan:.....
- het bij een persoon afnemen van bloed of wegnemen van weefsel voor andere doeleinden dan die, bedoeld onder a

WBGO

- Wet op de geneeskundige behandelingsovereenkomst!
- DOEL: vastleggen en versterken rechten patiënt
- Andere regelingen (richtlijnen, codes, protocollen) mogen niet ten nadele van de patiënt van het WBGO afwijken.
- Voor gebruikmaking van gegevens van vrijwillige handelingen is toestemming van patiënt nodig.



Bron: Capgemini Consulting: wettelijk kader registratie, ontsluiting, overdracht, toegang en bewaren van arbeidsgerelateerde medische gezondheidsgegevens en gegevens over de beroepsmatige blootstelling aan gezondheidsrisico's.

Biologische monitoring oplossingen

- Werk altijd samen met een bedrijfsarts (ivm BIG, ivm WBGO)
- Toestemmingsverklaringformulier (informed consent)
- Uitslagen per brief naar werknemer, de gegevens vastleggen in medisch dossier.

AAN DE SLAG !!

... eueuehth....

... IK ?!?

JA! JIJ !!