

Arbokennis ontsloten

Kennis voor en door(?) arboprofessionals

NVvA symposium maart 2012

Door:

Huib Arts



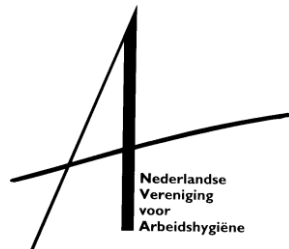
nvuk



Kennisbronnen (1)

‘Tekst’ communicatie:

- De wetenschappelijke wereld / Kennisinstituten
- Handboeken en dergelijke
- Tijdschriften
- Internet: oa google, www.arbo.nl en www.arbokennisnet.nl



Kennisbronnen (2)

‘Verbale’ communicatie

- Symposia, congressen etc.
- Collega’s binnen de eigen vereniging
- Collega’s bij zusterverenigingen
- Deskundigen die geen lid zijn van de beroepsverenigingen (en niet in de wetenschap werken)

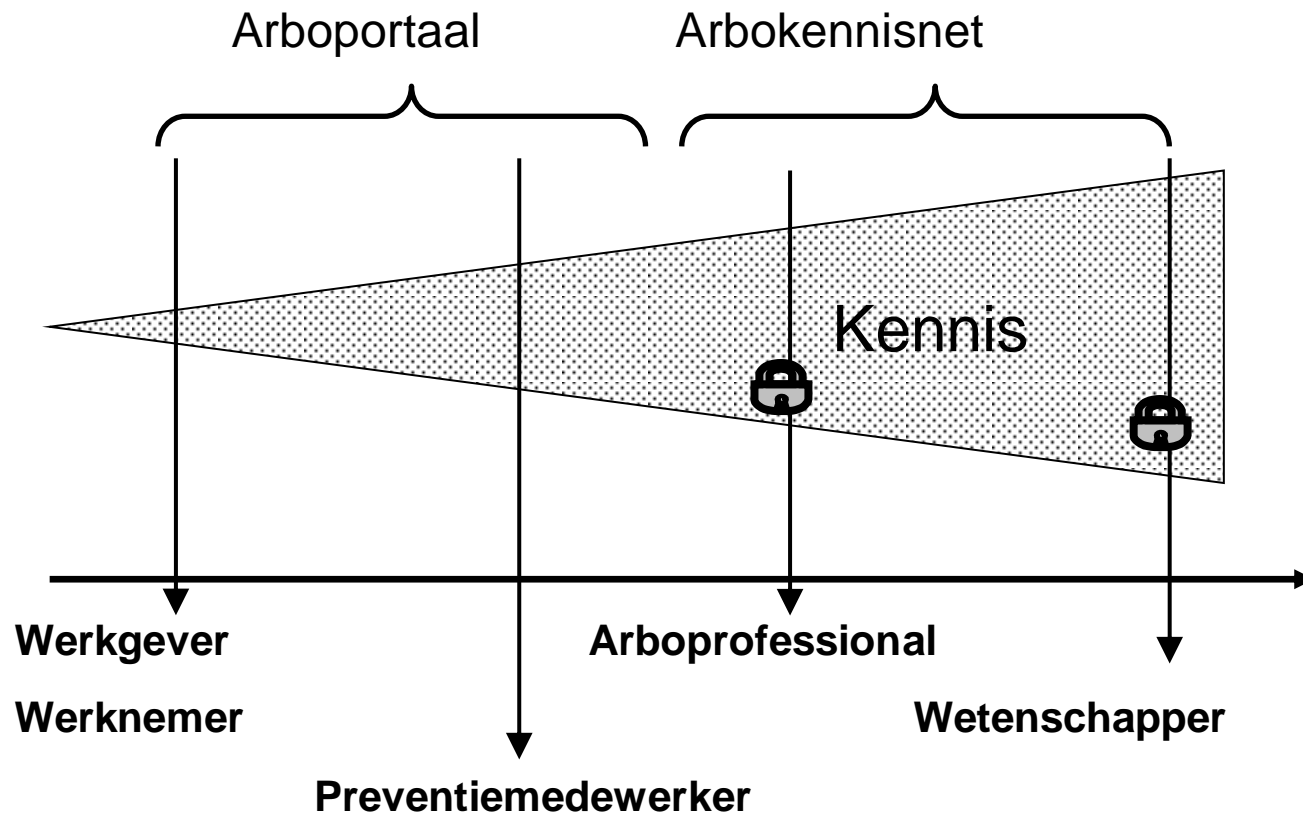


Rol beroepsverenigingen

- ‘Tekst’communicatie:
 - Nieuwsbrief;
 - TtA
 - Kennisdossiers;
 - Leidraden
 - Richtlijnen
- ‘Verbale communicatie’
 - Symposia
 - Netwerk



Opzet arbokennisnet



= Deel toegankelijk na betaling



Nederlandse Vereniging voor **nvab**
Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde

Langer bestaande tekstbronnen

- Nieuwsbrief: voor NVvA
 - Steeds moeilijker schrijvers te vinden.
- TtA: voorheen: NVvA, nu BA&O, NVVK en NVvA
 - Door multidisciplinaire opzet meer kopij
 - Relatief veel artikelen van universiteiten



Belangrijke 'nieuwe' tekst-bron

- > 80 kennisdossiers: www.arbokennisnet.nl
- Multidisciplinaire opzet; 1 hoofdauteur
- Peer
- Sterk praktijk gericht
- Vast format (snel zoeken; ook 'last' van)
- Jaarlijks circa 55.000 geraadpleegd



Nieuwe kennisdossiers (1)

- Duurzame inzetbaarheid
- Zwangeren
- Thuiswerken
- Het nieuwe werken
- Legionella
- Alcohol



Nieuwe kennisdossiers (2)

Binnenkort beschikbaar

- Jongeren (per 1-4)
- Leiding geven (per 1-4)
- Arbo in de zorg (per 1-4)
- Brandbestrijding (per 1-5?)



Update kennisdossiers (1)

Doel: wiki-achtig kennisdossiers beter maken

- Uitvraag
 - Explosieveiligheid
 - Verstikkingsgevaar in besloten ruimten
 - RI&E, risico inventarisatie
 - Voorlichting en onderricht
 - Geluid
 - Machineveiligheid
 - Werkdruk



Update kennisdossiers (2)

- ‘Schrift’ en ‘verbaal’ bij elkaar brengen
- Kennis in hoofden toegankelijk maken

Resultaat:

- Lage respons

Daarna: rechtstreeks benaderen personen.

- Updates zijn klaar (maar niet via Wiki)



Update kennisdossiers (3)

- Waarom werkt 'Wiki' niet?
- Hoe stimuleer je kennis te delen?



Evidence-based richtlijnen waarom, wat en hoe?

THEMA: WAT WERKT ECHT?!

Met dank aan
Carel Hulshof



Original Artist
reproduction rights obtainable from
CartoonStock.com



search ID: mly0943

Richtlijnen (1)

- Bestaande richtlijn: gehoor en arbeid
- Nieuwe richtlijnen:
 - Lasrook
 - Veilig gedrag in productie omgevingen
 - Werkdruk
 - Agressie en geweld
 - Tillen



Evidence-based handelen



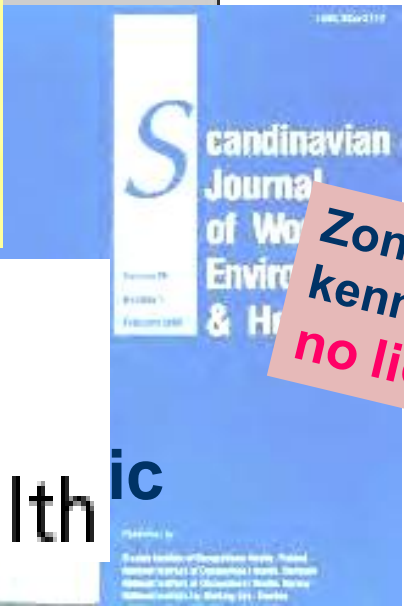
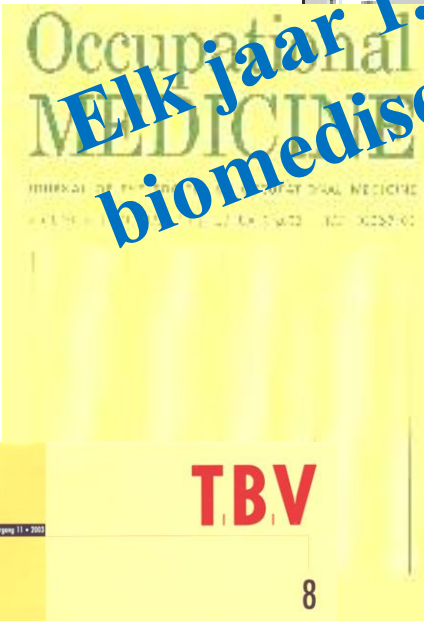
Expert-based praktijk vs EBM

- Casuïstiek voor 12 bedrijfsgeneeskundige problemen
 - 14 ba's werden gevraagd hun experts in te schakelen
 - 75 antwoorden, bijna de helft van collega's
 - 53% van de gegeven adviezen niet in overeenstemming met best evidence uit de literatuur!
 - als experts ook hun bron vermelden: slechts 17% 'incorrect'
- niet alleen advies vragen maar ook de bron ervan !



Hoe vind je kennis (evidence) ?

Elk jaar 1.000.000 nieuwe
biomedische artikelen



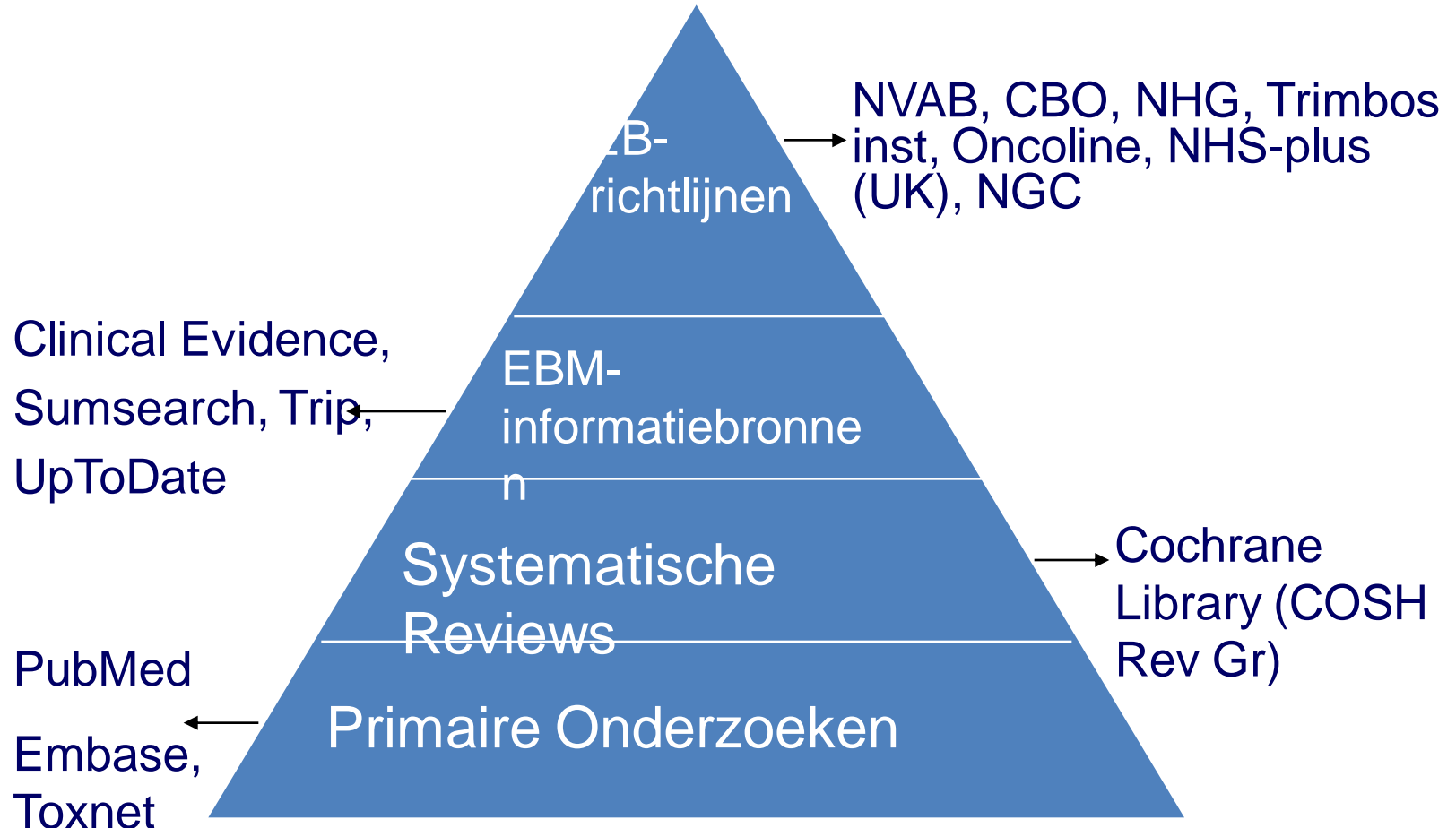
Zonder up-to-date
kennis,
no license to operate!



Tijdschrift voor Bedrijfs- en Verzekeringseconomie

www.occenvmed.com

Efficient zoeken naar het beste bewijsmateriaal: begin bij de top!



Waarom richtlijnen?

Richtlijnen zijn bedoeld ter verbetering van de kwaliteit van (arbo)zorg

- om de snel groeiende informatiestroom hanteerbaar te maken
- om de variatie in handelen tussen professionals te verminderen
- om het handelen meer te baseren op wetenschappelijk bewijs dan op ervaring en meningen
- om transparanter te werken



Wat is een evidence-based richtlijn?

Een *richtlijn* is een document met aanbevelingen gericht op het verbeteren van de kwaliteit van zorg voor veiligheid, gezondheid en welzijn in het werk, berustend op systematische samenvattingen van wetenschappelijk onderzoek en afwegingen van de voor- en nadelen van de verschillende beleidsopties, aangevuld met expertise en ervaringen van arboprofessionals en werkgevers en werknemers.

(Werkgroep '*Richtlijn voor richtlijnen*'. Den Haag, Regieraad Kwaliteit van Zorg 2011)



Het richtlijnontwikkelingsproces

Activiteiten	Eindproduct	Einddatum*
Knelpuntenanalyse Opstellen uitgangsvragen	Set uitgangsvragen	1 juli 2011
Uitwerken zoekstrategie Uitvoeren literatuursearch Selecteren literatuur	Lijst met potentieel relevante wetenschappelijke artikelen	
Beoordelen literatuur Opstellen evidencetabel Schrijven conceptteksten Formuleren 'overige overwegingen' Formuleren aanbevelingen	Conceptrichtlijn	1 februari 2012
Commentaarronde Uitvoeren praktijktest	Aangepaste richtlijntekst ter autorisatie	1 mei 2012
Autorisatie	Geautoriseerde richtlijn	1 sept 2012
Disseminatie		1 oktober 2012
Implementatie		1 oktober 2012

Structuur project

- Kerngroep
 - Voorzitter (hoogleraar)
 - Inhoudsdeskundige
 - Procesbegeleider (NVAB)
 - Begeleider vanuit de vereniging
- Projectgroep
 - Afgevaardigde per vereniging
 - 1 a 2 externe experts
- Stuurgroep
 - Werkgevers en werknemers



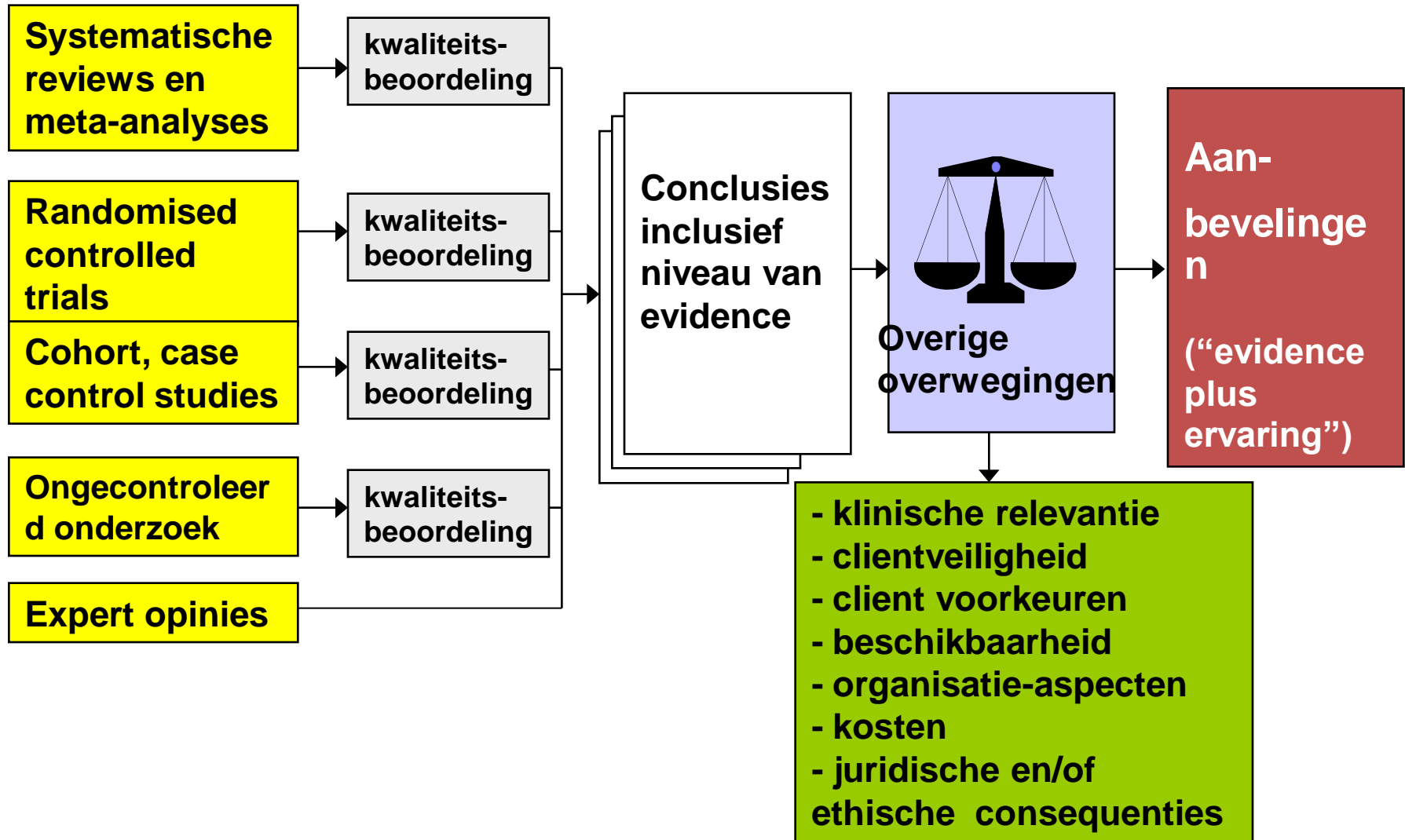
Formulering in richtlijn

Sterkte van aanbeveling	Voorkeursformulering
Sterk	Positieve aanbeveling: Sterk aan te bevelen / dient / moet / is eerste keuze / is vereist / is de standaard / wordt als standaard beschouwd Negatieve aanbeveling: Sterk te ontraden / dient niet / moet niet / is geen keuze
Matig sterk	Positieve aanbeveling: Aan te bevelen / adviseren / heeft de voorkeur/ streven naar / verdient aanbeveling Negatieve aanbeveling: Niet aan te bevelen / wordt ontraden / verdient geen aanbeveling
Zwak	Positieve aanbeveling: Te overwegen / is een optie / kan/ er is mogelijk plaats / kan zinvol zijn Negatieve aanbeveling: Is wellicht geen plaats / lijkt niet zinvol / is terughoudendheid geboden
Geen	Kan geen advies of aanbeveling worden gegeven / niet mogelijk een keuze te maken / er is geen voorkeur uit te spreken

Overige overwegingen

- Cliëntenervaringen (indien geen evidence hierover aanwezig)
- Veiligheid / “harm”
- Gebruiksgemak
- Kosten en kosteneffectiviteit
- Haalbaarheid
- Ethische / Juridische overwegingen

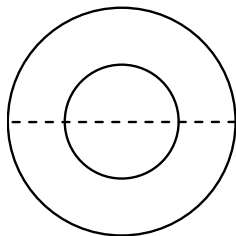
Evidence-based richtlijnontwikkeling



Digitaal kennisinstituut (1)

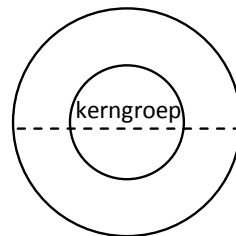
Bij richtlijn werken BV en wetenschap samen:

Richtlijn 1

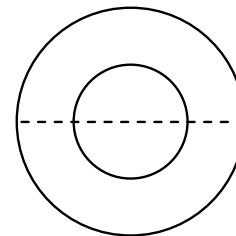


Wetenschap

Richtlijn 2



Richtlijn 3



Beroepsverenigingen

Werkvloer



Digitaal kennisinstituut (2)

Rondom een richtlijn

- Strategische samenwerking met
 - Universiteiten
 - Kennisinstituten
- Eventueel met andere verenigingen
- Rol sociale partners?



Digitaal kennisinstituut (3)

Communicatie:

- Richting literatuur?
- Naar 'specialisten' uit de verenigingen
- Naar andere leden BV ('volgers'/anderen)
- Naar preventiemedewerkers?



Digitaal kennisinstituut (4)

- Reacties?



Arbokennis ontsloten



nvuk

