

## Biologische Blootstellingrisico's en vaccinaties

C.J.E. (Caroline) Kolkman, arbeidshygiënist/ziekenhuishygiënist, Arbo Unie, Tivolilaan 205, 6824 BV Arnhem, gsm 06 52501511, caroline.kolkman@arbounie.nl

### Inleiding

In verschillende branches is blootstelling aan biologische agentia een risico op het ontstaan van infectieziekten bij medewerkers. Artikel 3 van de arbowet schrijft voor dat de werkgever een beleid voert dat is gericht op zo goed mogelijke arbeidsomstandigheden, waarbij hij, gelet op de stand van de wetenschap en professionele dienstverlening, een aantal redelijkerwijs principes in acht neemt.

Met behulp van een hiërarchie aan maatregelen volgens het Biologisch Arbeid Hygiënisch Principe kunnen maatregelen worden geïmplementeerd in een organisatie. Een van die maatregelen is het aanbieden van vaccinatie aan deze medewerkers. De risico-inschatting van het nut van vaccinatie kan worden gedaan per beroepsgroep.

Momenteel is deze methodiek van risicoinschatting (nog) niet beschikbaar. De opdrachtgever wil van verschillende professionals (bedrijfsartsen en arbeidshygiënisten) een praktische beoordeling hebben van de in concept beschikbare "beroeps" vaccinatiekaart.

De beoordeling van de arbeidshygiënist richt zich op de relatie tussen het risico op blootstelling aan biologische agentia en de noodzaak tot vaccineren.

Uit ervaring blijkt dat professionals niet eenduidig adviseren als het gaat om vaccinaties. Reden om een uniform en eenduidige vaccinatiekaart voor beroepsgroepen en functies op te stellen. In de presentatie wordt ingegaan op de gehanteerde uitgangspunten en de onderbouwing van de vaccinatiekaart.

### Methoden

Er is in concept een Vaccinatiekaart aangeleverd. In een workshop is deze vaccinatiekaart beoordeeld door onder andere een arbeidshygiënist op basis van blootstellingrisico's in de beroepen.

De gehanteerde uitgangspunten zijn:

- Gerede kans op gezondheidsschade
- Praktische bruikbaarheid.

De kwaliteitscriteria zijn:

- *ARBO-technisch niveau*  
Zo een hoog mogelijk EBM (evidence based) niveau. Helaas zijn er, op een enkele uitzondering na (influenza), meestal geen onderzoeken gedaan naar de toepassing van vaccins in de werksituatie. Dit betekent dat er vooral uit wordt gegaan van logisch redeneren, casuïstiek en ervaringsfeiten
- *Medisch Niveau*  
Als basis wordt gebruik gemaakt van informatie uit het Handboek Vaccinatie (Burgmeijer 2007), aangevuld met gegevens uit de LCI-richtlijnen van het RIVM, Daarnaast van informatie uit diverse internationale alertsystemen, en van de ECDC, CDC en WHO
- *ARBO-wet en Arbobesluit*  
Alle adviezen zijn geformuleerd op basis van de Arbo-wet (speciaal artikel 3 en 4) en het Arbo-besluit hoofdstuk 4 afdeling 9 biologische agentia.

### Resultaat

In de presentatie wordt de vaccinatiekaart besproken. In de vaccinatie kaart wordt per beroepsgroep, onderverdeeld in functies, een onderbouwd en eenduidig advies gegeven dat professionals helpt in de advisering aan klanten over vaccinaties.