

Reind van Doorn,  
coördinator

# Crisisbeheersing (GROP) bij de GGD Rotterdam-Rijnmond

# Rampenbestrijding

- Rampenbestrijding is decentraal georganiseerd
- Nederland is ingedeeld in 25 veiligheidsregio's
- Iedere regio heeft een veiligheidsbestuur bestaande uit de burgemeesters van de gemeenten in de regio
- Het veiligheidsbestuur dient risico's in de eigen regio te inventariseren en te analyseren
- Bij rampenbestrijding is een multidisciplinaire aanpak nodig (brandweer, politie, gemeente, GGD): Gecoördineerde Regionale Incidentbestrijdings Procedure (GRIP)



# Regio Rotterdam-Rijnmond



- **1,3 miljoen inwoners**
- **Grote industriële haven**
- **Petrochemische industrie**
- **Rotterdam The Hague Airport**
- **Uitgebreid wegennet**
- **Stadion Feijenoord**
- **Grote evenementen (Marathon, Zomercarnaval, Bavaria City Racing, etc.)**

# Organisaties en taakverdeling

- Rampenbestrijding is neergelegd bij vier kolommen: rood (brandweer), wit (geneeskundige hulpverlening), blauw (politie) en oranje (gemeente)
- Defensie, Waterschappen, KPN, Rijkswaterstaat en NS hebben ook een taak maar als 'onderaannemer'
- Iedere kolom heeft eigen takenpakket (processen)
- Er zijn twaalf hoofdprocessen beschreven

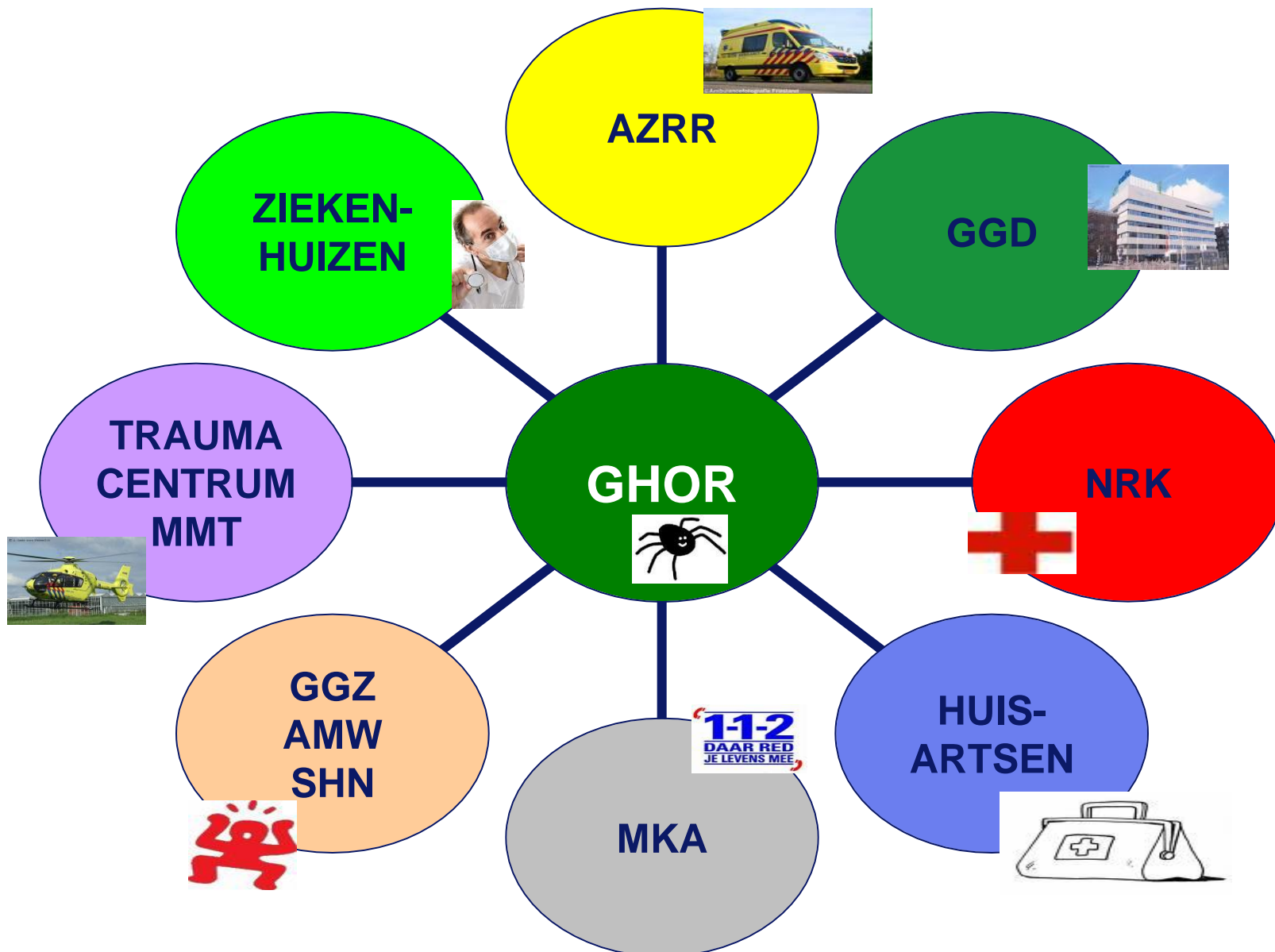


# Twaalf hoofdprocessen

- **3 brandweerprocessen: bron- en emissiebestrijding, redding, ontsmetting**
- **3 geneeskundige processen: (spoedeisende) medische hulp, psychosociale hulp, publieke gezondheidszorg**
- **3 politieprocessen: ordehandhaving, opsporing, hulpverlening**
- **3 gemeenteprocessen: communicatie, publieke zorg, omgevingszorg**



# GHOR EN DE WITTE KOLOM



- **Waarom een crisisbeheersingsplan?**
- **Hoe zijn we te werk gegaan?**
- **Organisatiestructuur: koud en warm**
- **Opleiden - Trainen - Oefenen**



# Waarom een GROP?

- **Wettelijke plicht in de Wet Publieke Gezondheidszorg en de Wet Toelating Zorginstellingen (dus: het moet)**
- **De wens van de GGD om goed te presteren in crisissituaties (dus: we willen het)**
- **Afstemming van de GGD paraatheid met het Regionaal Crisisplan: GROP en GRIP**



# Hoe zijn we te werk gegaan?

- **Eind 2010 was er een document met de beschrijving van primaire processen en taakkaarten voor crisispersoneel op basis van een landelijke format**
- **Er was een GGD brede inbreng via een werkgroep**
- **Er was draagvlak bij de managers van de GGD**
- **OTO (Opleiden- oefenen- trainen) aanvraag bij ROAZ (Regionaal Overleg Acute Zorgketen)**
- **Directie gaf opdracht voor ‘een vliegende start’ in 2011 (beheerder, coördinator)**



# Organisatiestructuur: preparatiefase

## Stuurgroep GROP

Vincent Roozen (directeur), Jan Groot (hoofd IZB), Aat Kortleven (hoofd PGZ), Reind van Doorn (hoofd BPPM), Peter Scholte (secretaris)

## Projectgroep GROP

Reind van Doorn (coördinator)  
Peter Scholte (beheerder)  
Inge Gorissen (VDMMP, adviseur)  
Johan de Cock (GHOR, agendalid)

## Werkgroep GROP

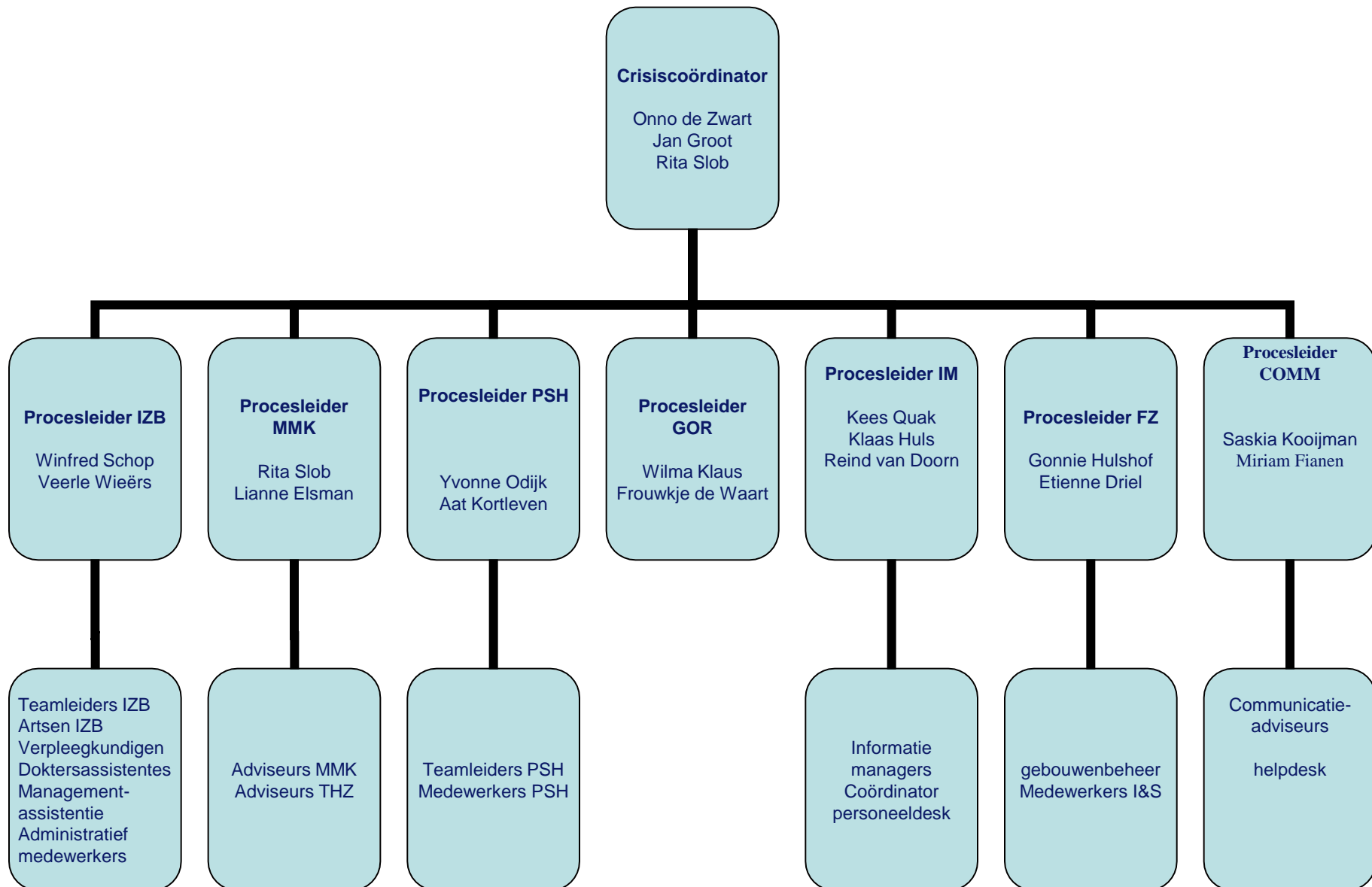
Peter Scholte (SBB), Debby Jochems (M&H), Ilse van der Meer, Henk Visser (IZB), Rita van der Lubben (PGZ), Roel Schutrups (I&S), Saskia Kooijman (Comm) Paul Boogaart P&O), Wilma Klaus (GO)



- **Afdelingshoofden (IZB, MMK, PSH, COMM) doen verzoek aan directeur om een reguliere incidentaanpak op te schalen naar GROP**
- **Overwegingen:**
  - brede coördinatie is nodig
  - een maat te groot voor afdeling
  - kritisch voor organisatie
- **Directeur stelt GROP in werking via belboom (MKA)**
- **Oproep van crisisteam via kanspiket**
- **Eerste overleg crisisteam in brede samenstelling**



# Organisatiestructuur: crisisfase



- **5 x stuurgroep, 10 x projectgroep, 4 x werkgroep**
- **2 bereikbaarheidsoefeningen**
- **1 alarmeringsoefening**
- **2 oefeningen crisisteam**
- **5 processpecifieke trainingen**
- **Budget GROP 2012: ca € 200.000**
- **Subsidie van VWS voor GROP via ROAZ: ca € 50.000**
- **GROP is onderdeel van het basistakenpakket OGZRR, de deelnemende gemeenten betalen circa € 0,10 per inwoner: ‘voor een dubbeltje op de eerste rang’**

