

Het nieuwe certificeringsschema

Bijeenkomst Stichting BCD / BA&O, NVvA en NVVK november 2014

Op een drietal bijeenkomsten in november 2014 is door het bestuur van Stichting BCD een toelichting gegeven op het nieuwe certificering schema. Deze toelichting is gegeven onder het voorbehoud dat (kleine) wijzigingen nog van toepassing kunnen zijn. Het nieuwe schema is immers nog niet gepubliceerd in de Staatscourant en kan, zolang dat niet het geval is, nog gewijzigd worden. Het ligt niet in de lijn der verwachting dat er sprake zal zijn van grote wijzigingen die de hoofdlijnen die hier zijn weergegeven zullen wijzigen.

De hoofdlijnen van het nieuwe systeem zijn:

- aantoonbaar werkzaamheden verrichten op niveau;
- bij- en na scholingsactiviteiten volgen en
- ICT- bijeenkomsten volgen.

De kern van dit systeem is dat klanten weten dat de professional op niveau werkzaam is en dat de professional zelf trots is op dit certificaat. De consequentie hiervan is dat een aantal professionals mogelijk af zal vallen. Hoewel dat voor het individu bijzonder vervelend kan zijn, is het voor het systeem goed dat je alleen een certificaat krijgt als je kwaliteit levert.

Het is van belang dat de kerndeskundige bij zijn advies rekening houdt met:

- De stand van de Wetenschap
- De stand van de Techniek (arbocatalogi) meeneemt

De nieuwe ingangsdatum van het systeem is naar alle waarschijnlijkheid 1 april 2015. Er is in het nieuwe certificeringsschema slechts een heel beperkte overgangsregeling opgenomen. Die beperkt zich tot een vrijstelling voor het halen van punten voor ICT voor de periode voorafgaand aan 1 juli 2015. Verder is er geen overgangsregeling. Dat past ook binnen de filosofie van het nieuwe systeem: je moet kwaliteit kunnen aantonen. Daarbij hoort niet: nog leunen op een oud systeem, of punten van een periode meenemen naar een andere periode.

Het nieuwe certificeringsschema kent een nieuwe bijzonderheid: als je aan jou CKI aangeeft dat je langdurig ongeschikt bent om werkzaamheden te verrichten, dan hoef je in deze periode niet te voldoen aan de verplichtingen die voor het certificeren gelden, zoals bijvoorbeeld bij en na scholing en het volgen van ICT. De periode dat je langdurig arbeidsongeschikt bent valt als het ware weg uit de gehele periode. Je certificaat en de daarbij behorende verplichtingen wordt tijdelijk 'op pauze gezet'. Zodra je weer arbeid kunt verrichten geef je dat zelf aan de CKI aan en loopt de periode van je certificaat weer door. NB Werkeloosheid valt niet onder deze regeling.

Veel gestelde vragen

Tijdens de bijeenkomsten is een tweetal presentaties gegeven. Eén over het nieuwe schema, de andere over het ICT (intercollegiale toetsing). Deze presentaties tref je in de bijlage aan.

De vragen die tijdens deze bijeenkomsten gesteld zijn, zijn onderstaand geclusterd (en ingekort) weergegeven.

Wij hebben de volgende clusters gemaakt:

- inhoudelijk over het nieuwe stelsel;
- vragen aan de certificerende instellingen (CKI's): Hobeon en DNV GL;
- de overgangsregeling en
- ICT

NB het is verstandig eerst het presentaties door te lezen voordat je de vragen en de antwoorden daarop doorneemt.

Inhoudelijk over het nieuwe stelsel

Werk verantwoorden

Vraag: in het kader van het certificeren is het belang dat je werkzaamheden op niveau verricht. Wie bepaalt wat 'op niveau' is? Is dit toetsbaar?

Antwoord: ja, het niveau is toetsbaar. Dat gebeurt aan de hand van de omschrijvingen zoals die in het certificeringschema zijn opgenomen. Het gaat daarbij om de gedetailleerde omschrijvingen van de werkzaamheden die in kerndeskundigen verricht. Die omschrijvingen wijken niet wezenlijk af van de huidige omschrijvingen.

Vraag: stel dat ik per 1-1-2016 opnieuw moet laten certificeren, moet ik dan met de nieuwe regeling 5 jaar terug projecturen verantwoorden?

Antwoord: ja dat klopt. Je moet 2000 uur werk op niveau over de afgelopen vijf jaar aantonen. Het is dus verstandig nu die uren al bij te houden. In feite verandert er ten opzichte van de huidige regeling niet heel veel. Ook nu moet je aantonen dat je op niveau werkzaam bent.

Vraag: ik ben voor interne dienst werkzaam, hoe registreer ik uren/projecten?

Antwoord: advies is om met leidinggevende afspraak te maken over het omschrijven van de betreffende taken (denk daarbij aan het noodzakelijke niveau) en de daarbij behorende uren en dit te laten aftekenen.

Vraag: hoe schrijf je als zelfstandig adviseur de uren?

Antwoord: in het contract staan waarschijnlijk de uren benoemd. Als er een bedrag staat genoemd dan staat er in het nieuwe schema een omrekeningsfactor om het terug te rekenen naar uren. Je mag dan € 75 per uur als omrekenfactor gebruiken. NB dit bedrag mag je alleen gebruiken als er geen uurtarief in je contract genoemd is.

Vraag: als ZZP-er ben je afhankelijk van het werk dat een opdrachtgever aanbiedt. Het kan zijn dat dat werk niet op niveau is. Heb ik dan een probleem?

Antwoord: ja, maar alleen als je per jaar niet minimaal 400 uur op niveau kunt verantwoorden. Het is je eigen verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat je voldoende werk op niveau hebt.

Vraag: Is het nodig een inhoudelijk adviesrapport toe te voegen aan het portfolio?

Antwoord: ja, dat mag door het rapport anoniem te maken. Je moet kunnen laten zien wat de opdracht inhoudt en dat deze op niveau was.

Vraag: De verslagen zijn lastig terug te vinden wanneer je van werkgever bent veranderd. Wat dan?

Antwoord: dat is in het nieuwe stelsel niet anders dan nu het geval is. We gaan er van uit dat dit niet zo moeilijk terug te halen is. Wanneer dit wel het geval is, bijvoorbeeld na een arbeidsconflict, is het noodzakelijk dat je aannemelijk kunt maken dat je op niveau/ professioneel werk hebt verricht. Daarover zul je met jouw CKI in overleg moeten gaan hoe je dat gaan doen.

Vraag: Het toetsen van de RI&E (of afvinken) vraagt niet altijd even veel expertise, is dit wel op niveau?

Antwoord: Het toetsen van de RI&E kan wel degelijk op niveau zijn, afhankelijk van de kwaliteit van de toetsing van de RI&E. Denk o.a. aan het advies wat er aan verbonden wordt door jou als kerndeskundige, wat van toegevoegde waarde moet zijn voor de werkgever (opdrachtgever). Alleen 'afvinken' heeft inderdaad onvoldoende niveau. Je laat zien dat het werk 'niveau heeft' doordat je jouw adviezen onderbouwt op grond van de stand der wetenschap. Of dat je beargumenteert dat hier de stand der techniek voldoende is of juist niet is.

Opleiding

Vraag: hoe gaat het met oude opleidingen die er niet meer zijn en die vroeger als 'toegelaten opleiding' golden?

Antwoord: van deze opleidingen wordt een lijst samengesteld. Als iemand een 'toegelaten opleiding' gevolgd heeft op het moment dat de opleiding toegelaten was, dan blijft de opleiding een 'toegelaten opleiding', ook als die inmiddels niet meer bestaat.

Vraag: hoe gaat het met opleidingen die in het buitenland zijn gevolgd?

Antwoord: deze komen in een complexer traject terecht. Er zal dan een beoordeling moeten plaatsvinden of de opleiding minimaal hetzelfde niveau heeft als de opleidingen in Nederland die toegelaten zijn. De certificerende instelling (CKI) kan je daarover meer informatie geven.

Vraag: zou het niet goed zijn wanneer de beroepsvereniging de eisen specificceert en de opleiding deze invult?

Antwoord: het is de bedoeling dat er een minimumniveau voor opleidingen gedefinieerd gaat worden. Waarschijnlijk gaat Stichting BCD dat, in nauw overleg met de drie beroepsverenigingen, vaststellen. Dit is nog niet geheel zeker.

Vraag: is een natuurwetenschappelijke / technische opleiding nog van toepassing?

Antwoord: nu nog wel voor VK en AH. Voor de VK wordt dit in het nieuwe schema afgeschaft, voor de AH is het een pré om een natuurwetenschappelijke / technische opleiding te hebben.

Vraag: indien je geen HBO-diploma hebt, hoe kun je dan HBO-niveau aantonen?

Antwoord: Assessment doen in overleg met CKI's

Vraag: waarom kunnen MVK-ers zich niet laten certificeren?

Antwoord: in wetgeving staat vermeld dat gecertificeerde kerndeskundigen minimaal een HBO-diploma voor het betreffende werkveld moeten hebben.

Over het examen:

Vraag: Moet het examen hebben plaatsgevonden voor de verloopdatum van het vorige certificaat?

Antwoord: Ja.

Vraag: Hoe zijn de huidige examinatoren geselecteerd?

Antwoord: Het aanstellen van examinatoren is een verantwoordelijkheid van de CKI. BCD heeft een aantal examinatoren voorgedragen. BCD geeft alleen advies. De CKI's hebben personen benaderd.

Vraag: Komt er een nieuw examen regelement?

Antwoord: Ja.

Vraag: Stel: mijn huidige certificaat is geldig tot 1-6-'15 en mijn examen vindt plaats op 1-4-'15.

Wanneer gaat dan mijn nieuwe certificaat in?

Antwoord: 1-6-'15.

Vraag: Kunnen er meerdere examens tegelijk plaatsvinden in 1 ICT bijeenkomst?

Antwoord: Er kunnen meerdere examens plaatsvinden, *na elkaar*. Het kan dan wel zo zijn dat er verschillende examinatoren bij aanwezig zijn. (Zeker bij verschillende CKI's; Hobéon SKO / DNV-GL.)

Vraag: Wie bepaalt de datum/tijd van het examen?

Antwoord: De CKI, in overleg.

Vraag: Is het noodzakelijk het examen ver van tevoren te regelen?

Antwoord: Je moet rekening houden met een verwerkingstijd van ongeveer 2 maanden.

Overige vragen:

Vraag: Wanneer weten we of per 1 april 2015 echt het nieuwe certificeringsschema ingaat?

Antwoord 1. Dan staat het in de Staatscourant vermeld, 2. CKI's weten de eisen en 3. Zullen de beroepsverenigingen dit laten weten.

Vraag: Hoe ziet die tussentijdse toetsing (na 2,5 jaar) eruit?

Antwoord: Deze is administratief. Er wordt gecheckt of je voldoende punten hebt behaald; ICT, opleiding en portfolio.

Vraag: Checkt de CKI in de tussentijdse meting (na 2,5 jaar) of je op de goede weg bent?

Antwoord: Ja, de CKI's melden het als ze twifelen of je het haalt. Uitgangspunt hierbij is dat je na 2,5 jaar minstens 30% en maximaal 70% van het totaal benodigde aantal punten voor werk, bij- en na scholing en ICT zal moeten hebben. Als je meer dan 70 % in 2,5 jaar maakt, dan telt maximaal 70 % van die 2000 mee voor de eerste 2,5 jaar. Ook in de laatste 2,5 jaar kun je niet meer dan 70 % van 2000 uur mee laten tellen.

Vraag: Wanneer in de tussentijdse toetsing (na 2,5 jaar) blijkt dat je onvoldoende hebt gescoord, wat gebeurt er dan? Krijg je een herkansing?

Antwoord: Je krijgt een mogelijkheid om dit te herstellen. Dit in overleg met de CKI.

Vraag: Zijn cursussen inbegrepen in de 20 punten die men voor ICT krijgt?

Antwoord: Nee, er staan andere punten voor cursussen. Dit is vergelijkbaar met de oude situatie; er dienen punten gehaald te worden d.m.v. opleidingen/trainingen, een portfolio waarin je jouw professionaliteit aangeeft en ICT bijeenkomsten.

Vraag: Is het minimum aantal punten voor bij- en nascholing gelijk aan de huidige regeling?

Antwoord: Ja.

Vraag: Blijven we klantevaluaties doen? (A&O-ers doen dit)

Antwoord: Dit is niet per definitie verplicht. Echter, het past bij de vereiste (algemene) competenties. Daarnaast is het ook zeker aan te raden omdat mogelijke verbeterpunten die hieruit voortvloeien, goed meegenomen kunnen worden tijdens een ICT.

Vraag: Waar moeten punten voor het bijwonen van bijvoorbeeld een congres dag of symposium in de nieuwe systematiek worden aangevraagd?

Antwoord: Dat moet voortaan bij Stichting BCD. Anders zou het nodig zijn om dat bij zowel bij Hobeon SKO en DNV GL aan te vragen. Dat gaat op een vergelijkbare manier als dat nu gebeurt met vergelijkbare kosten.

Vraag: in oude regeling kon je overschot van punten meenemen, kan dat in de nieuwe regeling ook?

Antwoord: nee. Dat is niet verenigbaar met het kwaliteit willen waarborgen.

Vraag: Als je in het buitenland wilt certificeren, gelden dan deze (Nederlandse) regels?

Antwoord: Nee, de Nederlandse regels gelden, voortvloeiend uit de Nederlandse wetgeving, alleen in Nederland. In het buitenland gelden dus de regels van het betreffende land.

Vraag: Krijg je ook punten t.b.v. certificering voor werkzaamheden op aanpalende gebieden?
Antwoord: Dit kan je zien als bredere kerntaken, dus ja met als voorwaarde is dat het op niveau is. Dat moet je dan wel expliciet aantonen. Dat zal niet in alle gevallen gemakkelijk zijn. Maar als veiligheidkundige kun je dus wel een training die bedoeld is voor A&O-deskundigen meenemen in jouw bij- en na scholing.

Vraag: Wanneer je je te laat hercertificeert, moet je je dan opnieuw aanmelden?
Antwoord: Ja, maar er is niet veel verschil in taken/ kosten. Er ontstaat dan wel een 'gat' in je certificering.

Vraag: Kan je een ingetrokken certificaat opnieuw behalen?
Antwoord: Dat kan, hier geldt redelijkheid en billijkheid.
Je kunt ook geschorst zijn, maar dat ligt er aan wat er is voorgevallen.
Het is wel openbaar als je certificaat wordt ingetrokken (bijvoorbeeld bij misdragen/ misbruik).

Vraag: Hoeveel gecertificeerde kerndeskundigen zijn er eigenlijk?
Antwoord: +/- 800 mensen

Vraag: heeft ministerie van onderwijs een rol?
Antwoord: nee.

Vragen aan de certificerende instellingen (CKI's): Hobeon en DNV GL

Algemeen:'s

KIWA heeft een stichting BCD formeel laten weten dat zij stopt met het afgeven van certificaten. Gecertificeerde A&O-ers kunnen dus niet meer bij hen terecht. De enige andere partij waar zij nu terecht kunnen is Hobeon SKO.

Vraag: wat gebeurt er met dossiers die bij KIWA zijn ingediend (A&O-ers) nu KIWA is gestopt met certificering?
Antwoord: Paul van den Embden (Hobéon/SKO) zegt dat dossiers zijn overgeheveld naar Hobéon, er zijn gesprekken met KIWA om dit te regelen.
De dossiers zijn eigendom van de overheid. Als hier problemen mee zijn dan zul je hier zelf mee aan de slag moeten. De BA&O wordt in deze niet erkend als een belanghebbende partij. Maar de BA&O probeert vanzelfsprekend wel invloed uitoefenen.

Vraag: Is er tariefverschil tussen Hobéon SKO en DNV-GL?
Hobéon SKO vraagt in de huidige regeling € 925,- excl. BTW voor 5 jaar (incl. internetregistratie, certificaat beheer en tussentijdse toetsing). DNV GL € 890,- ex BTW.

NB De tarieven voor het nieuwe stelsel zijn nog niet bekend. Deze zijn mogelijk hoger.

Alleen bij Hobéon SKO is dubbel- en drievoudige certificering mogelijk.

Vraag: Is de 2,5 jaarlijkse toetsing altijd vooraf aan certificering?

Antwoord: Het is een doorlopend proces:

1. (Initieel) gecertificeerd
2. 2,5 jaarlijkse toets
3. Hercertificering

Vraag: Mogen de CKI's de stukken van bedrijven gebruiken?

Antwoord: Nee, zij hebben geheimhouding en zij behandelen de stukken vertrouwelijk. Het is van belang dit ook af te spreken in ICT.

Vraag: Komen er formats hoe we dingen moeten aanleveren?

Antwoord: CKI(s) hebben die al gemaakt.

Vraag: Hoe verloopt een examen van een dubbel / drievoudig gecertificeerde kerndeskundige? Ofwel wie mag dit afnemen?

Antwoord: De examiner die dit zou mogen afnemen moet dan ook dubbel / drievoudig gecertificeerd zijn. Of er zijn meerdere examinatoren nodig.

Vraag: zijn er minimaal twee examinatoren bij de examens?

Antwoord: ja, in het huidige stelsel. Hoe dat in het nieuwe stelsel zal zijn, is nu nog niet bekend.

Vraag: is het mogelijk om te laten certificeren bij Hobéon/SKO en daarna hercertificering bij DNV?

Antwoord: ja. Keuzevrijheid in CKI is iets wat het ministerie belangrijk vindt.

Vraag: wat is verschil tussen DNV en Hobéon/SKO?

Antwoord: volgens de Raad voor Accreditatie zijn ze gelijkwaardig.

Verskil zit er misschien in hoe ze zich presenteren, het vertrouwen wat je er zelf in hebt.

Hobéon SKO

Vraag: mijn certificaat (A&O) is verlopen, kan ik me nog aanmelden voor een examen?

Antwoord: sinds 3 weken zijn alle dossiers bij Hobéon, advies is om zo snel mogelijk aanvraag in te dienen.

DNV GL

Vraag: DNV ook voor arbeidshygiënist en A&O deskundigen?

Antwoord: alleen veiligheidskundigen kunnen worden gecertificeerd bij DNV GL. Dat zal voorlopig ook zo blijven. Personen met een dubbel certificaat kunnen dus niet voorbij dus certificaten bij DNV GL terecht.

De overgangsregeling / huidige versus nieuwe systeem

Vraag: vorig jaar is er anders geïnformeerd over de overgangsregeling, wordt deze mondelinge afspraak nu eenzijdig opgezegd?

Antwoord: ja, de regeling 2012 vervalt zodra de nieuwe regeling ingaat.

NB De nieuwe regeling is niet veel anders dan de huidige regeling. Het belangrijkste verschil is de verplichting om ICT bij te wonen. In het huidige systeem is een extra element dat je ook moet aangeven op welke punten je je verder wilt ontwikkelen. Die verplichting vervalt in het nieuwe systeem, omdat die volgens de Raad van accreditatie niet toetsbaar is. De overgangsregeling waar de meeste mensen op doelen, is de overgangsregeling zoals die in het schema van voor 2012 van toepassing was.

Vraag: wat te doen wanneer je op korte termijn (voor 1 april 2015) moet hercertificeren?

Antwoord: het systeem zoals het nu bestaat, lijkt op het toekomstige systeem. Het grootste verschil is het moet bijwonen van ICT. Tot 1 juli 2015 krijg je de ICT-punten gratis.

Opmerking: wanneer je de eerste keer moet laten certificeren, kun je dat beter nu doen omdat het huidige systeem niet een portfolio van 5 jaar werk op niveau verplicht stelt. Als je dus net de

opleiding hebt afgerond, kun je beter nu certificeren, omdat dat volgens het huidige schema voldoende is voor certificering.

Advies is om nu al uren die je aan projecten besteedt te registreren, hetzelfde geldt voor het ICT. Na 1 april 2015 moet je het ook op deze manier doen, het is dus verstandig om daar nu al meteen mee te beginnen.

Vraag: Mijn certificering is geldig t/m 2016, blijft deze geldig?

Antwoord: Ja, daarna behoor je te (her)certificeren volgens het nieuwe systeem. Weet wel dat per 1 april 2015 de eis t.a.v. het opstellen van ontwikkelpunten vervalt. Tip; houd vanaf 1 april 2015 al het nieuwe systeem aan.

Vraag: huidige certificaat is geldig tot 2016, deze is 4 jaar geldig. Is de tussentijdse toetsing (2,5 jaar) dan nodig?

Antwoord: Nee. Daarna pas gaat de nieuwe regeling in, dan geldt de tussentijdse toetsing.

Vraag: hoe verloopt het examen voor de huidige regeling?

Antwoord: volgens het examenreglement van Hobéon is dit een mondeling examen met vragen over de vakinhoudelijkheid gebaseerd op het portfolio. En is er iets gedaan aan ontwikkeling?

Vraag: Komt de examinerator in de ICT groep?

Antwoord: In de nieuwe regeling wel. In de oude regeling is het examen op een vaste locatie, die door de CKI wordt vastgesteld.

Inter Collegiale Toetsing (ICT)

Gedachte achter ICT

Collectieve introspectie, ofwel met elkaar naar jezelf (als professional) kijken. Het gaat over jou als kerndeskundige binnen het vakgebied (kijkend naar competenties). Het vak staat centraal, hoe handel je als kerndeskundige? Op welke manier maak je gebruik van kennis en vaardigheden en van de stand van de wetenschap en/of techniek.

Onderdeel van de ICT is dat elke kerndeskundige ten minste eenmaal per jaar een eigen casus (d.m.v. presentatie) inbrengt in de ICT groep. De inbreng van een casus levert 2 punten op (duur casus +/- 1 tot 2 uur), de 2 punten die het oplevert is incl. deelname aan de ICT bijeenkomst (1,5 casus en 0,5 deelnemen aan ICT). Het deelnemen aan de ICT is dus 0,5 punten per dagdeel .

Je kunt op een dagdeel maar één ICT bijeenkomst hebben (duur ICT ten minste 3-4 uur). Op een dag kun je dus wel twee ICT bijeenkomsten plannen.

Inbreng van een casus:

1. Casus (op niveau) inbrengen vanuit praktijk/werkervaring
2. Bespreken casus in groep
3. Komen tot verbeterpunten / verbetervragen (wat heb je gedaan, vanuit welke gedachte (kennis / vaardigheden / richtlijnen / stand van...)) Deze 'verdieping' komt tot stand doordat je gebruik maakt van meerdere perspectieven waardoor je als kerndeskundige getriggerd wordt om op een andere / nieuwe manier naar jouw eigen werk en advisering te kijken en na te denken waarom je dingen doet (leercurve).
4. Terugkoppeling n.a.v. verbetervragen in groep als; 'wat heb je ermee gedaan' en 'waarom op die manier'.

Dit proces (vorm van ICT) zal (in het begin) begeleid worden door een facilitator (procesbegeleider). De bedoeling is dat elk groepslid deze rol op een gegeven moment kan vervullen, echter dit is niet verplicht.

De BA&O zal hierin ondersteuning bieden door middel van het “aanleren” van de rol van facilitator.

Vormen van een ICT (en minimale groepsgrootte)

Vraag: hoe groot moet de groep minimaal zijn?

Antwoord: Minimaal 1 vakgenoot (gecertificeerd) en 2 andere deskundigen. Dus minimaal vier. De maximale grootte is 6-8 personen. (8 is wel erg veel, denk aan alle casussen die ingebracht moeten worden)

Vraag mag of moet dat mono/multidisciplinair zijn?

Antwoord: dat mag allemaal. Er moeten wel minimaal twee personen van dezelfde discipline aanwezig zijn die beide gecertificeerd zijn. (let wel, dit geldt dus niet voor de BA / ergonoom binnen deze ICT setting).

Vraag: bij ICT is gesproken over multidisciplinaire kerndeskundigen, is dit een verplichting of advies?

Antwoord: advies.

Vraag mag je er meerdere ICT overleg deelnemen en/of mag je wisselen?

Antwoord: Je mag wisselen van ICT groepsleden of aan meerdere ICT groepen deelnemen, echter teveel wisseling in groepsleden is niet wenselijk (lastig met examens en bij terugkoppeling van eerder voorgelegde casus; wat heb je gedaan n.a.v. de ‘verbetervragen’).

Vraag: Moet de ICT een vaste groep zijn?

Antwoord: Dat hoeft niet, maar het is wel aan te raden. Tijdens het examen word je ook door de ICT groep beoordeeld.

Vraag: Kan ook een ICT samengesteld worden via de orde van organisatieadviseurs (voor A&O-ers)?

Antwoord: Ja, dat kan. Als er maar minimaal 2 gecertificeerde A&O-deskundige bij aanwezig zijn.

Vraag: Gaat er iets veranderen in de koppeling met het CMC (Certified Management Consultant?) certificaat (Voor A&O-ers)?

Antwoord: Dit blijft gelijk.

Vraag: Wanneer je zelf nog niet gecertificeerd bent is het lastiger een ICT groep te vormen. Er moeten dan nog minimaal 2 gecertificeerde kerndeskundigen van jouw vakgebied in de groep aanwezig zijn.

Antwoord: Dat klopt.

Vraag: Zijn er verschillende methodieken voor ICT?

Antwoord: Ja, er zullen een paar onder elkaar gezet worden en gepresenteerd worden op de facilitator bijeenkomsten (opleiden).

Inbrengen van een casus

Vraag: wat is de rol van de andere mensen tijdens ICT?

Antwoord: spiegelende rol of ICT's goed verlopen zijn.

Vraag: Waarom praten over een casus als ik weet dat ik het als kerndeskundige goed heb gedaan, breng ik de casus dan ook in? Ofwel, mag een casus ook als doel hebben om mijn kennis te delen?

Antwoord: Ja en ja, vanuit de gedachte dat meerdere perspectieven leiden tot (andere) vragen en feedback en vanuit de gedachte dat meerdere perspectieven aanvullend zijn. Je kunt er altijd van 'leren' en dus jezelf ontwikkelen als deskundige.

Vraag: Telt de inbreng van een casus als je 'vakbroeder' (kerndeskundige met hetzelfde vak) niet aanwezig kan zijn, bijvoorbeeld door ziekte?

Antwoord: Dat is aan de CKI(s), deze bepaalt de regels en uitzonderingen op de regels. Het zou best kunnen dat wanneer de 'vakbroeder' toch feedback geeft (via andere weg, bijvoorbeeld digitaal / telefonisch) dat de CKI het dan goedkeurt. Maar dat is aan hen om te besluiten.

Vraag: Telt de inbreng van een casus door bijvoorbeeld een ergonomoom voor het behalen van punten?

Antwoord: ja, voor een half punt, als daarover gediscussieerd wordt op een vergelijkbare manier als bij andere (kern)deskundigen.

Facilitator

Vraag: wanneer start de facilitatorstraining?

Antwoord: begin 2015 zal er een mail rondgaan. De training wordt in het eerste kwartaal van 2015 gegeven.

Vraag: moet facilitator ICT kerndeskundige zijn?

Antwoord: de facilitator is zelf lid van de ICT groep, geen voorzittersrol. Dit hoeft niet per se een kerndeskundige te zijn. De facilitator moet dan wel training hebben gehad.

Vraag: Moet iedereen de rol van facilitator kunnen vervullen?

Antwoord: Nee.

Overige vragen:

Vraag: is de systematiek van ICT getoetst in de praktijk?

Antwoord: de eisen m.b.t. niveau en bij- en nascholing staat ook al in de huidige regeling vermeld. Met ICT is veel ervaring bij de A&O-ers.

Vraag: zijn er eisen voor verslaglegging ICT?

Antwoord: nee, wordt toegelicht in de facilitatorstraining.

Vraag: Hoe schrijf je de punten voor ICT?

Antwoord: Op basis van de notulen van de bijeenkomst met daarop de handtekening van de aanwezigen. Dat mag ook een digitale handtekening zijn (maar dat bepaalt de CKI).

Vraag: als je nu al ICT doet, kun je dit dan al gebruiken?

Antwoord: ja.

Vraag: hoe wordt de inhoud van je ICT achteraf getoetst?

Antwoord: de examiner kijkt naar verslaglegging en aanwezigheid van anderen.

Vraag: Wat is de rol van de ICT leden tijdens het examen?

Antwoord: De examiner stelt vragen aan de kandidaat. De andere ICT leden kunnen aanvullen. De examiner kan ook vragen stellen aan de andere leden van de ICT over de persoon die geëxamineerd wordt.

Vraag: Is bij elke bijeenkomst een examiner aanwezig?

Antwoord: Dat hangt af van de groep. Waarschijnlijk zo'n 5x per 20 bijeenkomsten.

Vraag: Heb je bij dubbelcertificering een ander aantal ICT punten?

Antwoord: Nee, maar je moet wel voor elke discipline minimaal twee casussen ingebracht hebben. Bij de sessie dat je een casus inbrengt moet minimaal een andere gecertificeerde kerndeskundige van die betreffende discipline aanwezig zijn.

Vraag: Wat als je dubbel gecertificeerd bent en de eisen verschillen? (3 jaar en 4 jaar opnieuw certificeren?)

Antwoord. Het harmoniseren hiervan bespreek je met jouw CKI.

Vraag: Is face tot face time verplicht bij de ICT?

Antwoord: dat is wel zo handig, echter de vraag of het is toegestaan (al dan niet incidenteel) bijvoorbeeld via beeldbellen een ICT bij te wonen is aan de CKI(s)

Vraag: Kunnen jullie mensen aan elkaar koppelen om een ICT te vormen?

Antwoord: In principe is het je eigen verantwoordelijkheid. De beroepsverenigingen zullen hierin waarschijnlijk wel in faciliteren, bijvoorbeeld via de website. Ook de facilitator training kun je daarvoor gebruiken.

Voor andere vragen kun je mailen naar:

Je CKI of

webmaster@stichtingbcd.nl

NB Disclaimer: we hebben geprobeerd deze vragen en de antwoorden daarop zo goed mogelijk weer te geven. Er kunnen aan dit stuk geen rechten worden ontleed. Indien (achteraf) blijkt dat gegeven antwoorden onjuist zijn, dan zal via dezelfde kanalen als via welke deze informatie tot je gekomen is ook de wijziging in het antwoord worden doorgeven.