

“Hype” versus “reality” 10-0! Is de arbeidshygiënist gebaat bij hype’s?

Kapitein R.(Richard) Berends, Staf officier Personeelsrisicomanagement/Arbeidshygiënist.
Staf Commando Landstrijdkrachten, Directie Personeel en Organisatie, Sectie G1, Bureau
Personeelsrisico management. Kromhoutkazerne, Herculeslaan 1, 3584 AB Utrecht, tel: 030-2181925
e-mail: r.berends@mindef.nl

Inleiding

Personeel van de Koninklijke Landmacht kan voor (vredes)missies overal ter wereld onder ongunstige omstandigheden worden ingezet. De deelname van Defensie aan de missie in Zuid Afghanistan (2006-2010) is hiervan een voorbeeld dat bij een grote publiek bekend zal zijn.

Voor Defensie overgaat tot het uitzenden van personeel worden de missie risico’s geïnterpreteerd en daar waar mogelijk voorkomen of beperkt door het nemen van maatregelen. Vaak zijn deze maatregelen gebaseerd op fysieke veiligheid. Tegen de dreiging van IED’s (Improvised Explosive Device), de bermbom, is als tegenmaatregel een apparaat ingehuurd/aangeschaft “de jammer” dat door het blokkeren van radiogolven het tot ontploffing brengen van IED’s middels o.a. GSM onmogelijk maakt.

Materiaal en methoden

Auteur was tijdens de eerste periode van de missie werkzaam in Afghanistan als Hygiëne en Preventieve Gezondheidszorg specialist. Samen met de Senior Medical Officer (Arts) verantwoordelijk voor het gezondheidszorgsysteem van het Nederlandse detachement tijdens de missie ISAF (International Security Assistance Force). Toen het gerucht, dat het gebruik van jammers zou kunnen leiden tot hersentumoren, de commandant van het Nederlandse detachement bereikte onderkende hij een hoog operationeel risico. Op aanraden van de auteur is een intern onderzoek gestart naar een (eventuele) relatie tussen de gezondheidsklachten en het gebruik van de jammers.

Conclusie

Naast een kijkje in de keuken op het werkveld van de militaire arbeidshygiënist wordt ingegaan op de aanleiding, de opzet, de uitkomsten van het onderzoek en de impact van een “hype” op de werkzaamheden van de (militaire)arbeidshygiënist. Gelijk hebben (op basis van cijfers/“wetenschappelijke studies”) is geen garantie om ook het “gelijk” te krijgen! Tegenstrijdige belangen binnen de organisatie, (risico)communicatie lijnen, en de hypes van het moment zorgen ervoor dat de (militaire)arbeidshygiënist, in zijn rol als adviseur, een beroep moet doen op zijn vakkennis, adviesvaardigheden en vooral gezond verstand. Het creëren van een veilige werkomgeving onder operationele omstandigheden wordt sterk beïnvloed door de grote van een “hype”!