

CERTIFICERING VAN A&O, AH EN VK

Een nieuw certificeringsschema
2015
Stichting BCD / SZW

Waarom certificeren?

Ik ben TROTS!

En dat mag iedereen weten

Kader

- Wet, regels, normen etc.
 - Kerndeskundige in de wet
 - Toetsen van de RI&E
 - Goedkeuren van RI&E-instrumenten
- Certificatieschema Arbo-diensten

Waarom een nieuw schema?

- Omdat SZW wil standaardiseren (persoonscertificaat);
- Omdat de beroepsverenigingen meer inhoud willen geven aan het certificaat;

Ambitie van Stichting BCD en verenigingen:

- Ontwikkelen van kennis en vaardigheden
- Maar: 'niet toetsbaar' volgens Raad van Accreditatie

Ingangsdatum?

Er kunnen nu al certificaten worden uitgegeven:
huidige regeling

Nieuwe regeling:

- Waarschijnlijk 1 april 2015
- Aanpassingen mogelijk per 3 maanden

Kennis centraal

- Centrale rol kennisontwikkeling:
- Belang van **Stand van de wetenschap**: Richtlijnen van kennis-partijen
- Belang van **Stand van de techniek**: arbocatalogi; van sociale partners
- Belang van Leidraden en Kennisdossiers: van beroepsverenigingen
- EEN professioneel statuut (BCD -> Beroepsverenigingen)

Rollen certificeren

- Ministerie SZW
- Raad voor Accreditatie (RvA)
- Stichting Beheer Certificatie van Deskundigen (BCD)
- Centraal College van Deskundigen van BCD (CCvD)
- Certificerende en Keurende Instellingen (CKI)
 - Hobéon SKO en Det Norske Veritas (DNV)
- (Kandidaat) Certificaathouders
- Toegelaten opleidingen
- Voorzitter ICT groep
- Examinator

Rol BCD

- Beheerder schema
- Erkenning bijeenkomsten e.d. (punten)
- Contract met CKI -> uniformiteit
- Beheer register
- Erkenning toegelaten opleiding
- Bij discussie: BCD beslist

Nieuwe elementen

- Certificaat: geldigheid: 5 jaar ipv 3
- Tussentijdse beoordeling (na circa 2,5 jaar)
- Minimaal 5 jaar relevante werkervaring.
- 1^e certificaat: ook 5 jaar ervaring (uren opleiding tellen mee)
- Iedereen doet examen (tijdens ICT);
- Examinator: min. 10 jaar relevante ervaring;
- Geen overgangsregeling (muv punten ICT tot 1-7-'15: 'krijg je'; nu wel ICT regelen!);
- Meerdere CKI's: Hobeon en DNV.

Algemeen

- EEN schema met drie uitwerkingen:
 - A&O, AH en VK
- Minimaal HBO(+) niveau.
 - AH: technisch is pre!
- Competenties staan centraal:
 - Kennis
 - Vaardigheden
 - Attitude

Algemene competenties

- Klantgericht handelen
- Adviesvaardigheden
- Resultaatgericht functioneren
- Professioneel handelen
- Samenwerken, verbinden en integreren
- Ondernemen

Specifieke competenties

- Onderzoeken en analyse
- Voorlichting training en instructie
- Implementatievaardigheden
- Borgen en bewaken

Kerntaken (A&O, AH, VK)

- Ontwikkelen eigen vakgebied;
- Algemeen: risico's beoordelen;
- Algemeen: risico's beheersen;
- Specifiek: risico's beoordelen;
- Specifiek: risico's beheersen.

Portfolio

- Al je werkzaamheden
 - minimaal gemiddeld 400 uur per jaar ;
 - 'op niveau' NB Richtlijnen / kennisdossiers
 - 5 jaar
- Al je bij- en nascholingsactiviteiten (punten)
- ICT (punten!).

NB 1^e certificaat: 2000 u 'terug kijken'

ICT

- Punten:
 - Minimaal 20 in 5 jaar
 - Eigen presentatie: 2 punten
 - Bijdragen aan ICT: 0,5 punt / dagdeel
- Eigen verantwoordelijkheid
- Punten op basis van notulen / verslag (in portfolio)
- Verenigingen faciliteren facilitators

- NB Tijdens ICT ook examen

Intercollegiale Toetsing

- Collectieve introspectie
- Anders als Intervisie en supervisie
 - Gericht op verbetering persoon
- Vak staat centraal
 - Hoe te handelen
 - Kennis vaardigheden en attitude
 - Stand der techniek stand der wetenschap

Hoe

- Vorm een groep met minimaal 1 vakgenoot en 2 andere deskundigen
- Groepsgrote en vorm zijn vrij (minimaal 4; maximaal 6 – 8 personen)
- Methodiek is ook vrij

Proces

- Inbreng casus
- Bespreken casus
- Verbeterpunten
- Terugkoppeling

- Facilitator: geen 'formele' rol;
- 'Opleiding' facilitator': door beroepsverenigingen: 1^e kwartaal 2015

Casus

- Een situatie waar op niveau een vraag leeft, uitwerken
- Hieraan competenties koppelen, kennis vaardigheden en attitude
- Hierop vragen maken voor de ICT groep

Bespreking

- Casus met bijbehorende vragen worden ingebracht
- Afgemeten aan stand der techniek en stand der wetenschap
- Ook terugkoppelen op competenties
- Verbeter vragen formuleren door de groep

Terugkoppeling

- In de volgende bespreking
- Wat is er met de verbeter vragen gedaan
- Argumenten voor of tegen

In het systeem (punten)

- 20 punten in 5 jaar.
- 2 punten voor een inbreng van casus
- 0,5 punt voor inbreng als groepslid
- 2 punten voor examen
- Punten tot 1-7-2015: 'gratis'.
- Verslag elke bijeenkomst opnemen in portfolio (handtekeningen)
- Ingebrachte casus:\\ in portfolio