

Standing up for occupational hygiene

24th NVvA/DOHS Symposium

Session N International Perspective on the Industrial Hygiene Profession

BSOH Contributions from
Tom Geens, Maurits De Ridder,
Katrien Poels, Tamara Docters and Michel Vangeel
Provikmo Contributions from
Jan Michiels and Georges Van de Maele

Session Challenge

KNOW:

- overview and history of IH and the IH society in the country, with some key figures on members (number over time, age, level of education, certification etc.). But also, what do the IH's in the country consider their 'domain'/main area (physical/chemical etc.).
- If possible information on how IH is embedded in the legal framework and current available education/training.
- main challenges for the IH-skillpool
- changes over the last 5 years and expected changes for the coming 5 years
- any success and mishaps
- Christian: could you may be also say also something about Austria/Switzerland; Tom, could you may be also say something about France; Karen, could you may be use two hats, the UK-hat and an IOHA-hat?

FEEL:

- The Board of the NVVA has some concerns on the future of IH in NL, however we don't want to victimize ourselves, but stand up for ourselves. What learnings are there from other societies/countries that you can share, use, could we join up more, what is energizing, what works well, is successful and positive and how do you strengthen initiatives.
- I would like to achieve in the audience a feeling of 'can do', a future full of possibilities!

DO:

- What are the plans in your country/society to face the challenges identified and to pro-actively manage the expected changes.
- What would you advice the NVVA to do tomorrow and what should/could every individual IH do (to strengthen/support the skillpool).
- As a sort of reference, please find attached a slide on 'challenges' and 'future' for IH, as listed last year (in Dutch, Karen, I think you will understand broadly what this is about).
- The **DO** will lead into a discussion with the IH's on the learnings from the three speakers, the success factors and to provoke thoughts and ideas. As a few board members will be present as well, the discussions will serve as input for future plans of our (and may be your) society.

Outline

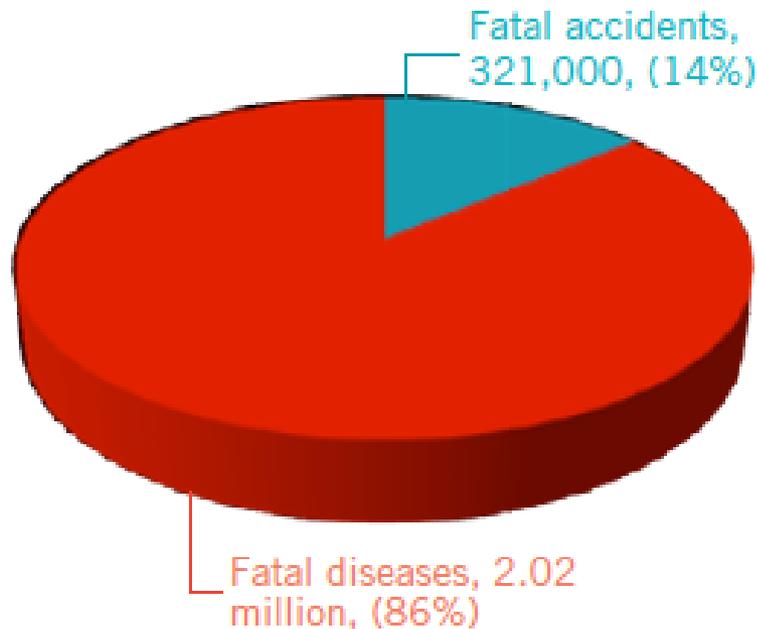
- Key facts and milestones
- Founding of a Dutch and Belgian OH Society
- BSOH: some facts and figures
- The prevention landscape in Belgium
- Some OH(S) strategies and what BSOH learns for the future

Outline

- **Key facts and milestones**
- Founding of a Dutch and Belgian OH Society
- BSOH: some facts and figures
- The prevention landscape in Belgium
- Some OH(S) strategies and what BSOH learns for the future

Should we?

FATAL ACCIDENTS AND DISEASES (2008)



- 1 death / 15 sec
- Deaths per year due to occupational illnesses
 - Global: 2.000.000 (ILO)
 - Europe: 83.000 (OSHA)
 - Belgium: 500 (FBZ-FMP)

Total number of fatalitie: 2.34 million

6x more deaths as a consequence of occupational disease compared to consequences of workplace accidents

6x less deaths as a consequence of workplace accidents than of occupational disease (80 per year in Belgium FAO-FAT)

Of course we should...

Source:

www.ohlearning.com

W201 Basic Principles in Occupational Hygiene



Hippocrates: sick workers due to HgS exposure: vermilion or cinnabar HgS (Greece) 400 B.C.



Bernardino Ramazzini the founder of Occupational Medicine

Ramazzini: father of occupational medicine: "What is your occupation?" (Italy) 1700

Stenhouse: charcoal impregnated mask to control exposure to gases/vapours 1858



Haldane: CO exposure studies (rats, mice), dose-response studies ; canaries as fast indicators for high levels of toxic gases 1890

ACGIH and AIHA formed 1938

BOHS founded 1953

Sherwood & Greenhalgh: first personal sampling pump & head 1960

OH practice widely grows (USA, UK, The Netherlands, Australia) 1980

IOHA 1987



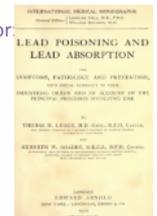
Paracelsus: lung disease in miners (Austria) 1540



Start of the industrial revolution: booming exposure (UK) 1750



Legge: medical labour inspector, obligation to notify lead poisonings 1898



The OH paradigm shift

Ann. Occup. Hyg., Vol. 50, No. 7, pp. 645–649, 2006
© The Author 2006. Published by Oxford University Press
on behalf of the British Occupational Hygiene Society
doi:10.1093/annhyg/mel065

Invited Editorial

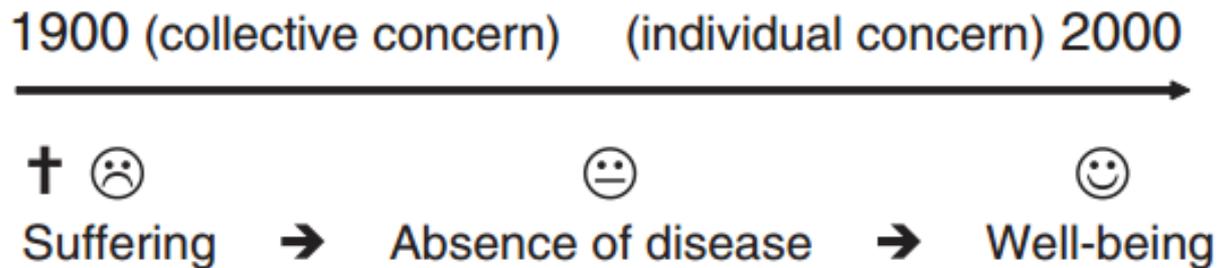
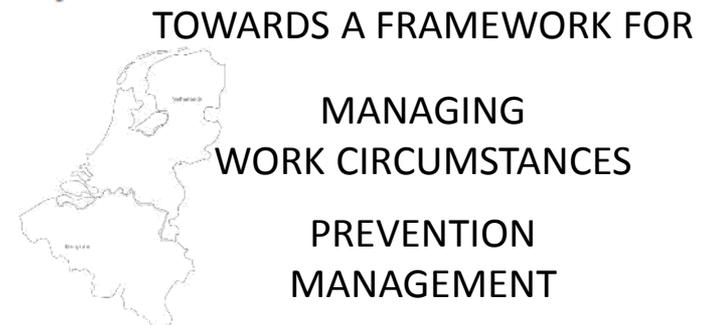


Fig. 2. Changes in the paradigms of occupational health in the last century.



OH Milestones in The Netherlands

- [NVvA Newsletter 1998/4: “NVvA-History”](#)
- [NVvA Newsletter 2008/3: “NVvA 25 years”](#)
- Law on Safety (1895, 1934)
- Occupational Health in Law on Safety (1959)
 - Arising of Occupational Health Services “BGD” next to existing Occupational Safety Services “BVD”
- BGD as breeding grounds for *pioneers in OH* (1970ies)
 - nurses, safety officers, ergonomists, occupational physicians executing OH tasks
 - no formal recognition, misperception of the OH workfield (toilets, kitchens,...)
- Contact group OH (1980)
 - colorful mix of labour inspectors, in-company experts, researchers,...
 - initiative to introduce OH as a formal discipline during preparation of the Law on Work Circumstances (1979-1980)

Arbeidsveiligheid/gezondheid	
1874	Kinderwet
1895	Veiligheidswet
1889	Arbeidswet
1901	Phosphorluciferwet
1904	Mijnwet
1911	Steenhouwerswet
1914	Stuwadoorswet
1919	Herziening Arbeidswet
1934	Uitbreiding Veiligheidswet
1950	Wet op de Ondernemingsraden (WOR)
1959	Introductie bedrijfsgezondheidszorg in Veiligheidswet.
1983	Arbeidsomstandighedenwet (ARBO)
1993	Aanscherping Arbowet (Tz/ARBO)
1996	Arbeidstijdenwet (ATW)

OH Milestones in The Netherlands

- [NVvA Newsletter 1998/4: “NVvA-History”](#)
- [NVvA Newsletter 2008/3: “NVvA 25 years”](#)
- Law on Work Circumstances (1983) “Arbowet”
 - fusion of BGD/BVD into OHS services (“Arbodiensten”), obliged for employers, payment per capita
 - “Arboraad”: no formal recognition of OH (“come back within 10 years”)
 - Founding of the NVvA/DOHS (1983)
 - more R&D, opportunities for the *OH “specialist”*
- Update “Arbowet”: formal recognition of OH (1993)
 - More and more obligations (1992-2003)
 - less R&D, more protocols and standards, commercialization,...
 - opportunities for the *OH “advisor”*
- Deregulation: “arbodienst” not obliged any more (2005):
 - opportunities for the *OH “consultant”*
 - ***Did OH in the Netherlands benefit from this?***

OH Milestones in Belgium

- First phase: combat abuse
 - first law on health and safety: (1888)
- Second phase: participation and consultation:
 - Board for protection at work (1936),
 - “ARAB” (general regulation for protection at work) (1946-1947)
 - Law on health and safety (1952)
- Third phase: prevention management and prevention officers
 - Royal Decrees occupational medicine (1965, 1968),
 - Birth of inter-company occupational health (but not safety) services (OHS)(1967)
 - Prevention management (1975) and education of safety officers (1978)
 - All OH tasks executed by the safety officer and/or the occupational physician
- IH meeting group (1989)
 - colorful mix of labour inspectors, in-company experts, researchers,...
- Founding of BSOH (1991)

OH Milestones in Belgium

- Fourth phase: promote well-being: Law on Well-Being (1996)
 - ARAB is outdated (European regulations): transition to CODEX
 - Law well-being formal recognition of OH as 1 of 5 core disciplines:
 - OHS become External Services for Prevention and Protection at Work (departments of occupational medicine and risk management) (1998)
 - Department of risk management employs experts of the 5 core disciplines
 - Obligated for employers (unless they have all expertises within the company), payment per capita (until now, 2015), fixed fee determined in legislation
- OH in Belgium
 - large number of OHs in OHS (cfr. situation in the Netherlands before 2005)
 - Smaller number of OHs in the in-company OHS departments
 - Last two years (2013/2014): several attempts to alter the OHS financing system per capita (plans until now not as drastic as in the Netherlands in 2005)
 - ***Would OH in Belgium benefit from this?***

Outline

- Key facts and milestones
- **Founding of a Dutch and Belgian OH Society**
- BSOH: some facts and figures
- The prevention landscape in Belgium
- Some OH(S) strategies and what BSOH learns for the future

NVvA: the Dutch OH Society



- Founded in 1983
 - strict criteria for membership ?
 - promote knowledge or defend interests?
 - bridge between occupational medicine and safety?
- Powerpoints for 1984 (annual meeting report)

- Federation

1e jaargang, nummer 3: Uit de Algemene Ledenvergadering, het beleid voor 1984

- Influence

'Het viertal aandachtspunten die in het beleid van de NVvA het komend jaar centraal zullen staan zijn:

- Research

-Structurering van het overleg met andere verenigingen. Het doel hiervan is om uiteindelijk te komen tot een federatie van beroepsverenigingen, werkzaam op het gebied van de bgz c.q. arbeidsomstandigheden.....

- Members

-Het aangaan van overleg met beleidsbepalende instanties. Het doel hiervan is om de standpunten van NVvA naar voren te brengen, daar waar het arbeidsomstandighedenbeleid gemaakt en vastgesteld wordt.....

-Benadering van onderwijs- en researchinstututen. De NVvA stelt zich hierbij tot doel om betrokken te worden bij het opstellen van onderwijs- en onderzoeksplannen....

-Streven van meer activiteiten door meer leden. Alleen door een actieve inbreng van haar leden, zal de NVvA in staat zijn om aan de centrale doelstelling van de vereniging inhoud te geven. Immers een beroepsvereniging zonder actieve leden heeft geen bestaansrecht...'

15 years later...

- Better cooperation with other professional societies and disciplines, but not enough
- Involved in research and education but not enough
- Distance towards scientific research enlarged
- Members
 - Strong commitment is difficult to achieve
 - Knowledge dissemination (publications, talks,...) remains difficult

28 years later...

De toekomst van de arbeidshygiënische opleidingen in Nederland

Een discussiestuk

Situatie

Zoals jullie weten hebben we er als vereniging al jaren mee te maken dat het aantal arbeidshygiënisten dat afstudeert erg beperkt is. De opleidingen in Nijmegen en Utrecht leveren jaarlijks 1 tot 3 wetenschappelijk opgeleide arbeidshygiënisten. Aan de Saxion Hogeschool in Deventer studeren per jaar 8 tot 10 arbeidshygiënisten af.

Er is geen reden om te veronderstellen dat de vooruitzichten voor de komende jaren met betrekking tot de uitstroom van arbeidshygiënische opleidingen beter worden dan de situatie nu is. Sterker nog, het is niet zeker dat de opleiding in Deventer op termijn zal kunnen blijven bestaan.

Als we nu geen actie ondernemen, dan hebben we binnenkort te maken met een situatie waarin onze discipline, gemeten naar het aantal actieve arbeidshygiënisten, versneld zal gaan krimpen. Gemeten naar wetenschappelijke output zal het belang van het arbeidshygiënisch onderzoek in Nederland snel aan belang inboeten, door het ontbreken van jong, aanstormend talent.

Huib Arts, interim president DOHS, 17/3/2011

BSOH: the Belgian Society for OH

SOME OPTIONS FOR I.H. IN BELGIUM

- FORM A **MULTI-DISCIPLINARY SOCIETY FOCUSED ON I.H.** BUT OPEN TO ALL SCIENTISTS IN OCCUPATIONAL HEALTH :
 - CAN BE VERY INFLUENTIAL DUE TO LARGER NUMBERS AND JOINT VOICE WITH OCCUPATIONAL PHYSICIANS, ETC.
- FORM A PROFESSIONAL I.H. SOCIETY WITH LIMITATIONS FOR MEMBERSHIP:
 - GRANDFATHER CLAUSE NECESSARY AT EARLY STAGES
 - DEFINE MINIMUM ACADEMIC/PROFESSIONAL QUALIFICATIONS
 - SMALL NUMBERS MAY LIMIT IMPACT AS A LOBBY.
- PROPOSE A JOINT SOCIETY/**MEETING ARRANGEMENT WITH DUTCH SOCIETY:**
 - BENELUX FORUM OR SOCIETY ? **11/02/2015 joint board meeting**
- BECOME **AFFILIATED TO** AIHA/**BOHS** :and IOHA
 - NOT RECOMMENDED.
- DO NOTHING :
 - NOT RECOMMENDED
 - OTHERS WILL TAKE OVER I.H. RESPONSIBILITIES.

J.T. SANDERSON
8th JUNE 1989

BSOH: the Belgian Society for OH

- Startup meetings (1989-1990): hygienists from big companies like Texaco, Exxon, Bayer, Polysar, Amoco, Janssen, Universities and Government
- Founded 4/6/1991
 - Definition of general objectives, means and target group
 - Belgian OH pioneers like R. Veulemans, R. Grosjean,...



BSOH: the Belgian Society for OH

- Between 1991 and 2006
 - 2 to 3 seminars a year
 - growth from 40 to 70 members
- Between 2006 and 2010
 - Partially hibernating: no seminars or board meetings, but development of two series of 280 h specialised training material for (~30) new OH (2006-2007, 2009-2010)
 - Reactivation: cooperation between trainers (often founding members of the BSOH) and students of the 2 OH courses, 2010)



25 years later...

- Better cooperation with other professional societies and disciplines, but not enough
- Involved in research and education but not enough
- Distance towards scientific research enlarged
- Members
 - Strong commitment is difficult to achieve
 - Knowledge dissemination (publications, talks,...) remains difficult
 - Difficult to get/keep the OHs from Wallonia involved

Outline

- Key facts and milestones
- Founding of a Dutch and Belgian OH Society
- **BSOH: some facts and figures**
- The prevention landscape in Belgium
- Some OH(S) strategies and what BSOH learns for the future

BSOH: some facts and figures

- Membership
- Website and newsletters since 2011
- Seminars 1991-2015
- Membership evolution 2010-2015
- Membership statistics 2015
- IOHA affiliation and sister societies in Europe

Membership

- Standard Membership: €50
 - Maintenance www.bsoh.be Dutch/French/English
 - 8-10 e-mail newsletters Dutch/French
 - Acces to 3 whole-day seminars Dutch/French including food and drinks
- BOHS affiliated Membership: €50 + €55
 - Complementary e-acces to the Ann Occup Hyg
 - E-acces to the member-area of www.bohs.org
 - Exposure Alert magazine
 - E-bulletins

Website: www.bsoh.be

B.S.O.H.

Belgian Society for Occupational Hygiene

Belgische Vereniging voor Arbeidshygiëne
Société Belge d'Hygiène du Travail

What is the B.S.O.H.?
The Belgian Society for Occupational Hygiene stands for the Belgian community of occupational hygienists.
B.S.O.H. is a non-profit association, founded in 1991 and dedicated to the discipline and the application of occupational hygiene.

What are the objectives of the B.S.O.H.?
B.S.O.H. has the following objectives:

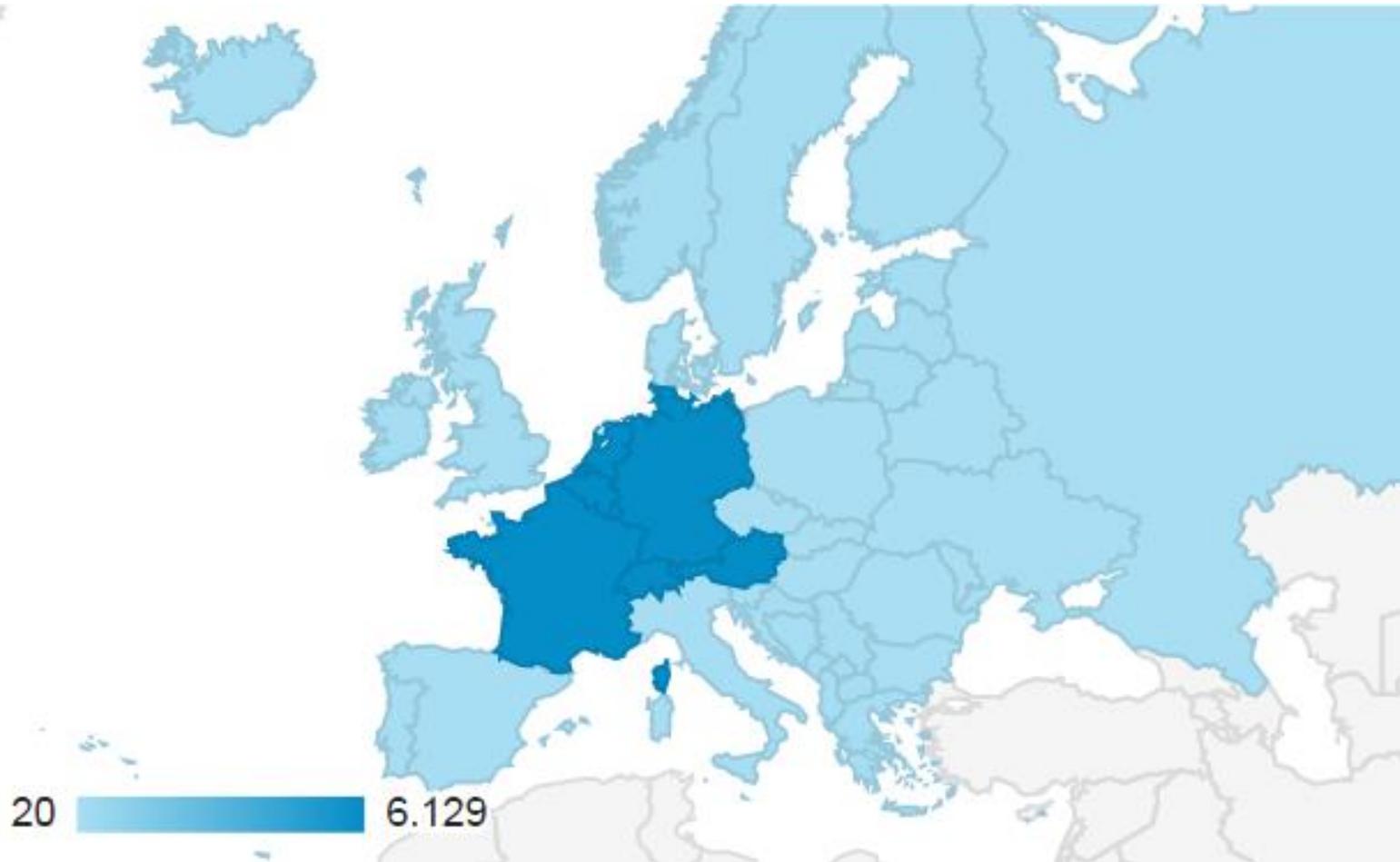
- support the knowledge, competence and professional honour of occupational hygienists.
- support and maintain a high standard of expertise and practice of occupational hygiene.
- encourage the further development of occupational hygiene at a scientific and professional level.
- circulation and exchange of occupational hygiene knowledge.
- give publicity to the specialised field of occupational hygiene.
- collaboration with other societies, national and international organisations involved in occupational hygiene.

B.S.O.H. is a member of the International Occupational Hygiene Association IOHA and keeps up contact with the British Occupational Hygiene Society BOHS and the Nederlandse Vereniging voor Arbeidshygiëne NVvA.

[Nederlands](#)
[Français](#)
[English](#)

Three languages: Dutch, French and English

Website visitors 2011-2015



a €2500 prize for our website!

[06-02-2014]



De website van de BSOH als drietalig kennisplatform voor en door arbeidshygiënist – BSOH vzw
 De Belgian Society of Occupational Hygiene (BSOH) wil met haar website www.bsoh.be een referentie website bieden voor alle mogelijke informatie rond arbeidshygiëne. De website is opgevat als een drietalig kennisplatform (Nederlands, Frans en Engels) en biedt uitgebreide informatie rond biologische, fysieke en chemische agentia.

Belgian Society of Occupational Hygiene
 De BSOH is een nationale vereniging zonder winstoogmerk (vzw) die gewijd is aan de discipline en de toepassing van de arbeidshygiëne. De vereniging staat voor de Belgische gemeenschap van arbeidshygiënist.
 De BSOH wordt bestuurd door een raad van ervaren arbeidshygiënist, werkzaam bij universiteiten, overheidsdiensten, bedrijven en interne of externe dienst voor preventie en bescherming op het werk.

Arbeidshygiëne
 Arbeidshygiëne kan worden omschreven als:
 • de praktijk van de identificatie van chemische, biologische en biologische agentia op de werkplek die ziekte of ongemak kunnen veroorzaken;
 • het evalueren van de omvang van het risico als gevolg van blootstelling aan deze agentia;
 • en de beheersing van die risico's om nadelige effecten op de gezondheid te voorkomen op lange en korte termijn.

Hier toe moet het vakgebied multidisciplinair samenwerken met de andere disciplines op het vlak van preventie. Haar beoefenaars moeten dus over een brede en solide basis van kennis beschikken.

Website van de BSOH

Doelstellingen
 De website heeft als voornaamste doelstelling het verspreiden en uitwisselen van arbeidshygiënist kennis. Verder draagt ze bij tot het aanmoedigen van de verdere ontwikkeling van de arbeidshygiënist op een wetenschappelijk en professioneel niveau. De website zorgt ook voor het vergroten van de naambekendheid van het vakgebied van de arbeidshygiëne en van de vereniging zelf.

Prijs Gezondheid en Onderneming 2013

De Prijs Gezondheid en Onderneming 2013 wordt ex-aequo toegekend aan

Belgian Society for Occupational Hygiene (BSOH)

voor het project

"www.bsoh.be: een drietalig kennisplatform voor en door arbeidshygiënist"

Brussel, 30 januari 2014

De Directeur-generaal van de Algemene Directie Humanisering van de Arbeid

C. Deneve
 C. Deneve

De Voorzitter van de Europese Club voor de Gezondheid

J. Kummer
 J. Kummer

a good opportunity to restyle it 😊



Wat is de B.S.O.H.?

De Belgian Society for Occupational Hygiene staat voor de Belgische gemeenschap van arbeidshygiënist. B.S.O.H. is een v.z.w. gesticht in 1991, die gewijd is aan de discipline en ...

[Lees meer](#)

Wat is arbeidshygiëne?

De definitie die gebruikt wordt door de International Occupational Hygiene Association is: "Arbeidshygiëne is de discipline van het anticiperen, herkennen, evalueren en beheersen van gevaren voor de gezondheid in de werkomgeving met als doel de bescherming van de gezondheid en het welzijn van de werknemers en de gemeenschap in het algemeen."

[Lees meer](#)

Lid worden?

Waarom zou ik lid worden van B.S.O.H.? Bijblijven, opdoen van nieuwe kennis en uitwisseling van ervaringen zijn essentieel om op een professionele wijze zijn taken als arbeidshygiënist uit te voeren.

[Schrijf je nu in](#)

Newsletters



Archief

Nieuwsbrieven:

- [Compilatie nieuwsbrieven 2011](#)
- [Compilatie nieuwsbrieven 2012](#)
- [Compilatie nieuwsbrieven 2013](#)

Studiedagen:

- [Compilatie presentaties studiedagen 2011](#)
- [Compilatie presentaties studiedagen 2012](#)
- [Compilatie presentaties studiedagen 2013](#)

- Monthly (except summer)
- Very simple structure
 - Seminars
 - Website
 - Reports
 - Usefull links
 - Symposium calendar

Beste BSOH lid,

In deze zesde nieuwsbrief van 2012 hebben we het over onze **studienamiddagen** en onze **website**. Er zijn twee **congresverslagen** en we sluiten af met een reeks **nuttige links** en **externe symposia**. In augustus zal er geen nieuwsbrief verschijnen. In september horen jullie opnieuw van ons.

Komende studienamiddagen

Vrijdag 23 november 2012 zouden we iets organiseren over correct gebruik van handschoenen (iemand van Ansell) en beschermingskledij. In het voorjaar 2013 plannen we een namiddag over biologische agentia (praktijkcases met risico-evaluaties). Hiervoor zoeken we nog onderwerpen en sprekers. Alle ideeën zijn welkom. Normaal gezien zou na de vakantie een nieuw KB betreffende de arbeidsplaatsen gepubliceerd worden. Hierin staan bepalingen over onder andere verluchting en verlichting. Misschien dat we hier ook iets kunnen over doen, zoals de verlichtingsnormen NBN-EN 124 64-1 (2003) en NBN EN 124 64-2 (2007), koolstofdioxide bepaling als indicator van luchtverversing, efficiënte niet-hinderende afzuiging. Is hier interesse voor bij de BSOH-leden?

Website

Deze zomer wordt de tools-sectie op www.bsoh.be verder opgevuld. Laat iets weten via een mailtje aan webmaster@bsoh.be als jullie nog opmerkingen of suggesties hebben. En vergeet zeker ook niet om af en toe naar onze kalender te kijken.

Congresverslagen

Jan Urbanus van Shell is op 19 juni 2012 naar een studiedag van INRS/CRAMIF over dieseluitlaatgassen in Parijs geweest. Zijn Verslag vinden jullie in bijlage. Tom Geens, Katrien Poels en Steven Verpaele woonden X2012 bij (2-5 juli in Edinburgh, Schotland). Ook daar is -vers van de pers- een tekst over gemaakt. De posters en presentaties die Steven, Katrien en Tom brachten vinden jullie eveneens in bijlage. We geven een seintje zodra alle presentaties van X2012 op de congreswebsite ter beschikking zijn.

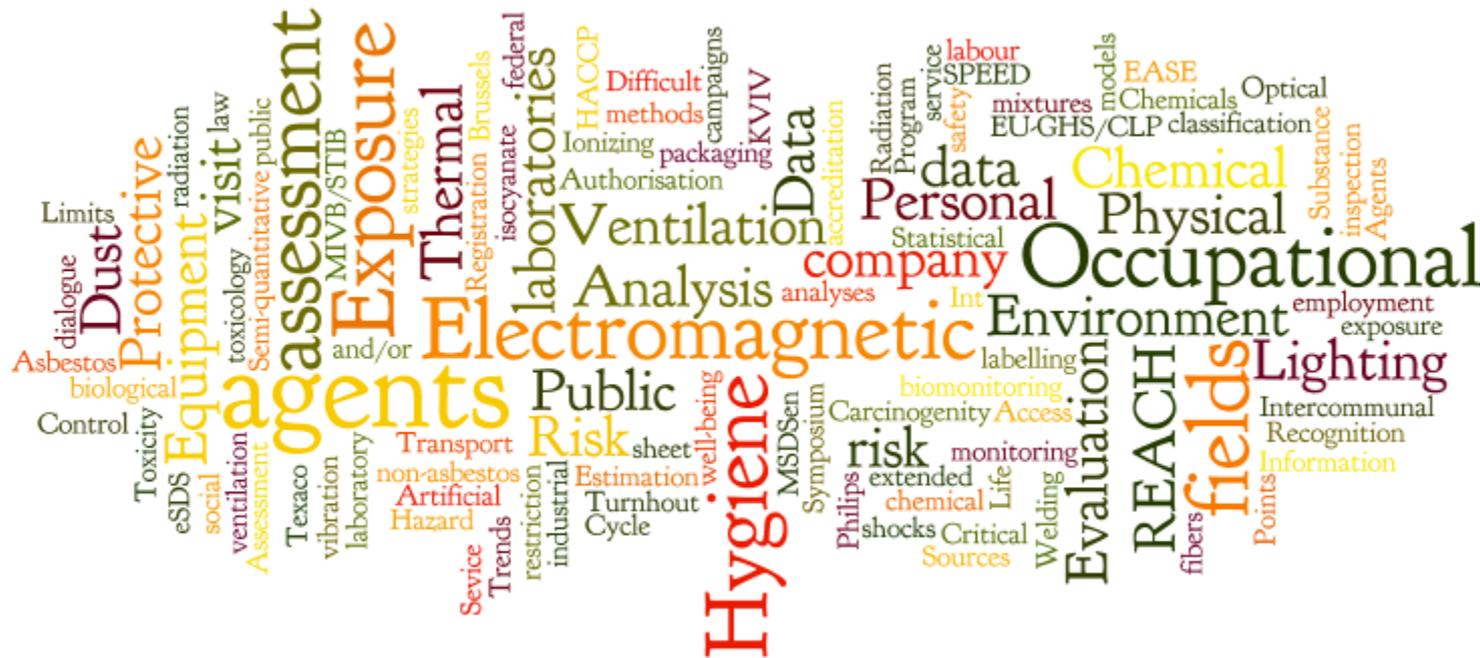
Nuttige links

http://www.ejustice.just.fgov.be/mopdf/2012/06/21_1.pdf#Page46 het K.B. betreffende de thermische omgevingsfactoren is op 21 juni 2012 in het staatsblad verschenen
http://press.iarc.fr/or213_E.pdf deze maand heeft IARC besloten dat dieseluitlaatgassen zeker kankerverwekkend zijn voor de mens (groep 1) in plaats van waarschijnlijk kankerverwekkend
<http://www.irsst.gc.ca/-outil-outils-variabilite-des-donnees-de-surveillance-biologique.html>
<http://www.irsst.gc.ca/-publication-irsst-guide-de-prelevement-des-echantillons-biologiques-t-25.html> en <http://www.irsst.gc.ca/media/documents/PubIRSS7/t-03.pdf>: het IRSST uit Canada heeft enkele interessante documenten over biologische monitoring
<http://www.inrs.fr/accueil/produits/bdd/biotox.html> ook INRS uit Frankrijk heeft een Biotox website over biologische monitoring
<http://www.slideshare.net/JohnCherrie/elimination-of-occupational-cancer-from-hazardous-substances> John Cherrie gaf op de AIHce een voordracht over beroepskankers
<http://www.bossons-lute.fr/> vele werkpostfiches en risicofiches staan op de Franse website Bossons Futé en op <http://mpcisme.org/> die verbonden is met CISME (de franse Co-Prev)
<http://www.cisme.org/>
http://echa.europa.eu/documents/10162/13655/du_practical_guide_13_en.pdf nieuwe praktische gids van ECHA hoe eindgebruikers moeten omgaan met blootstellingsscenario's

Externe symposia

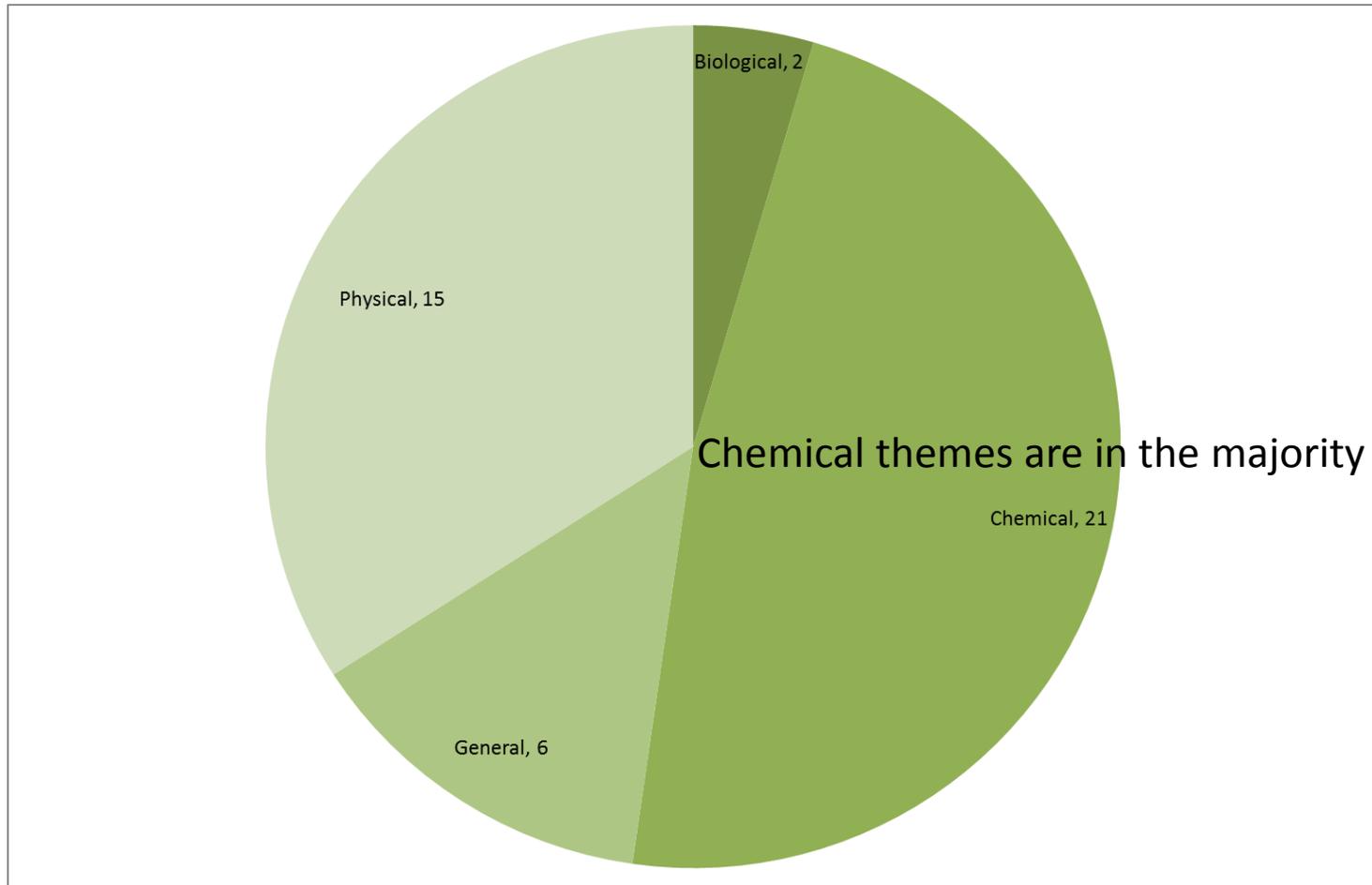
20/09/2012, Brielle, Nederland: Ravebo Seminar "Binnenklimaat en –luchtkwaliteit": leden Cindy Hendrycks (Mediwet vzw) en Tom Geens (Provkmo vzw) zullen hier spreken over "Klimaat onderzoek, veel meer dan meten..." en "Sick Building Syndrome: praktijkvoorbeeld van een totaalpakket". Meer info: zie pdf in bijlage. Geïnteresseerden moeten zich wel vooraf aanmelden bij Fransien vd Nieuwendijk (fransien.nieuwendijk@ravebo.nl).
 16 – 22/09/12, Kuala Lumpur, Maleisië: IOHA 2012 ([meer info](#))
 17 – 18/04/12, Zeist, Nederland: 22^e symposium van de NVVA met thema 'Arbeidshygiëne: van driewieler tot rollator'. Graag vragen wij jullie aandacht voor de Call for Abstracts in bijlage. De organisatoren hopen voor 15 oktober veel abstracts te mogen ontvangen, en ze hopen op meer Belgische inzendingen dankzij de heropstart van BSOH.

Seminars 1991-2015

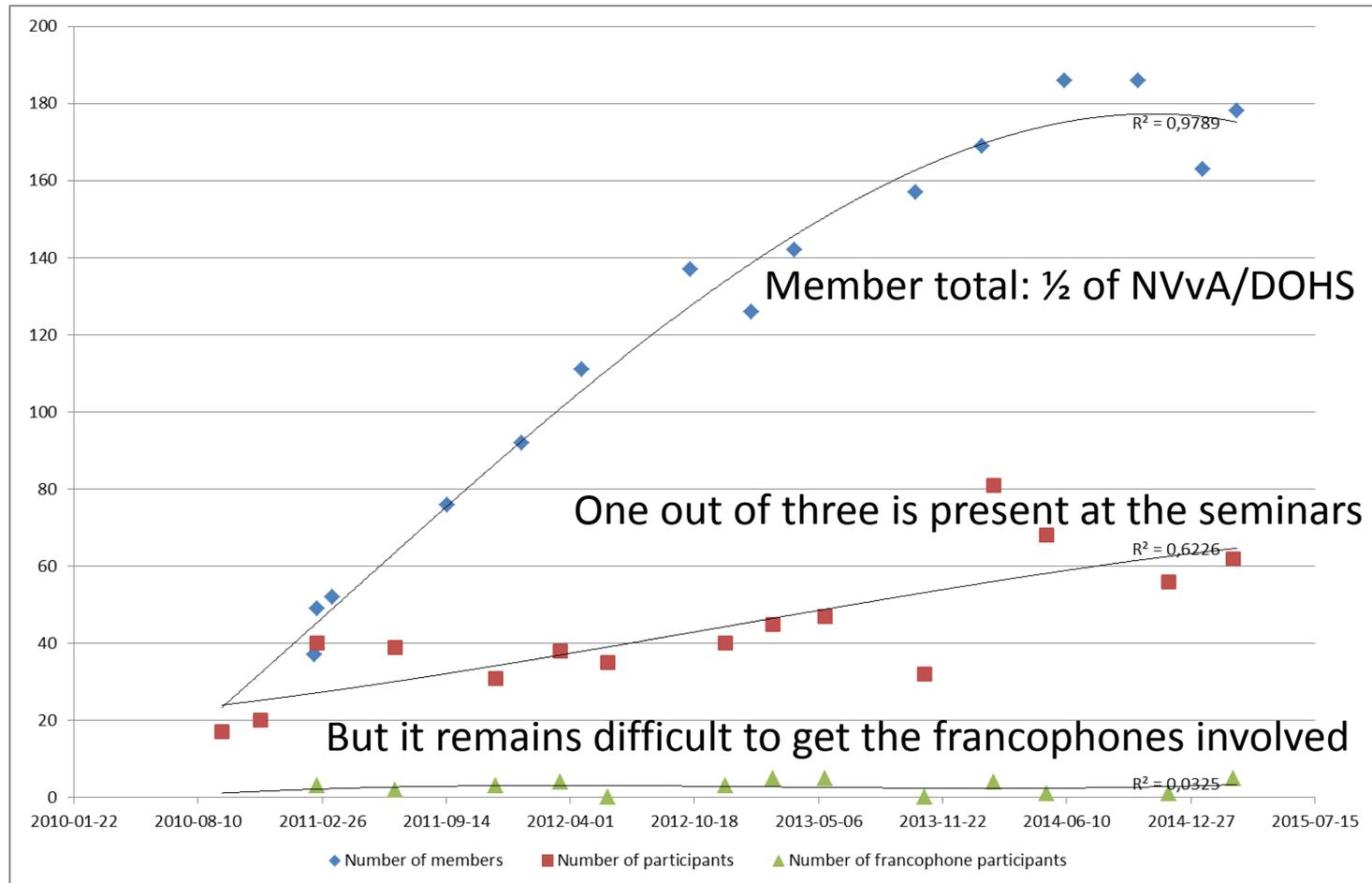


www.wordle.net, subjects of all BSOH seminars

Seminars 1991-2015



Members 2010-2015



Members 2015 type

Membership Benefit Option for all BSOH Members:

'BOHS International Partners'

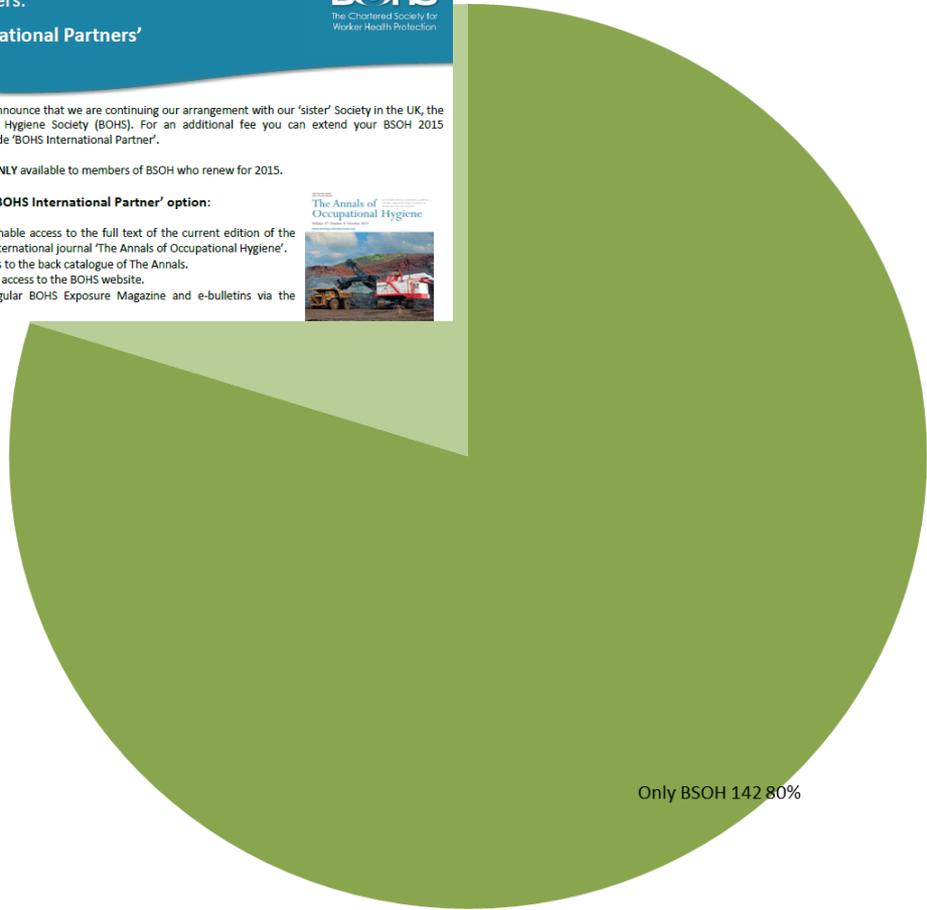


BSOH is pleased to announce that we are continuing our arrangement with our 'sister' Society in the UK, the British Occupational Hygiene Society (BOHS). For an additional fee you can extend your BSOH 2015 membership to include 'BOHS International Partner'.

This opportunity is **ONLY** available to members of BSOH who renew for 2015.

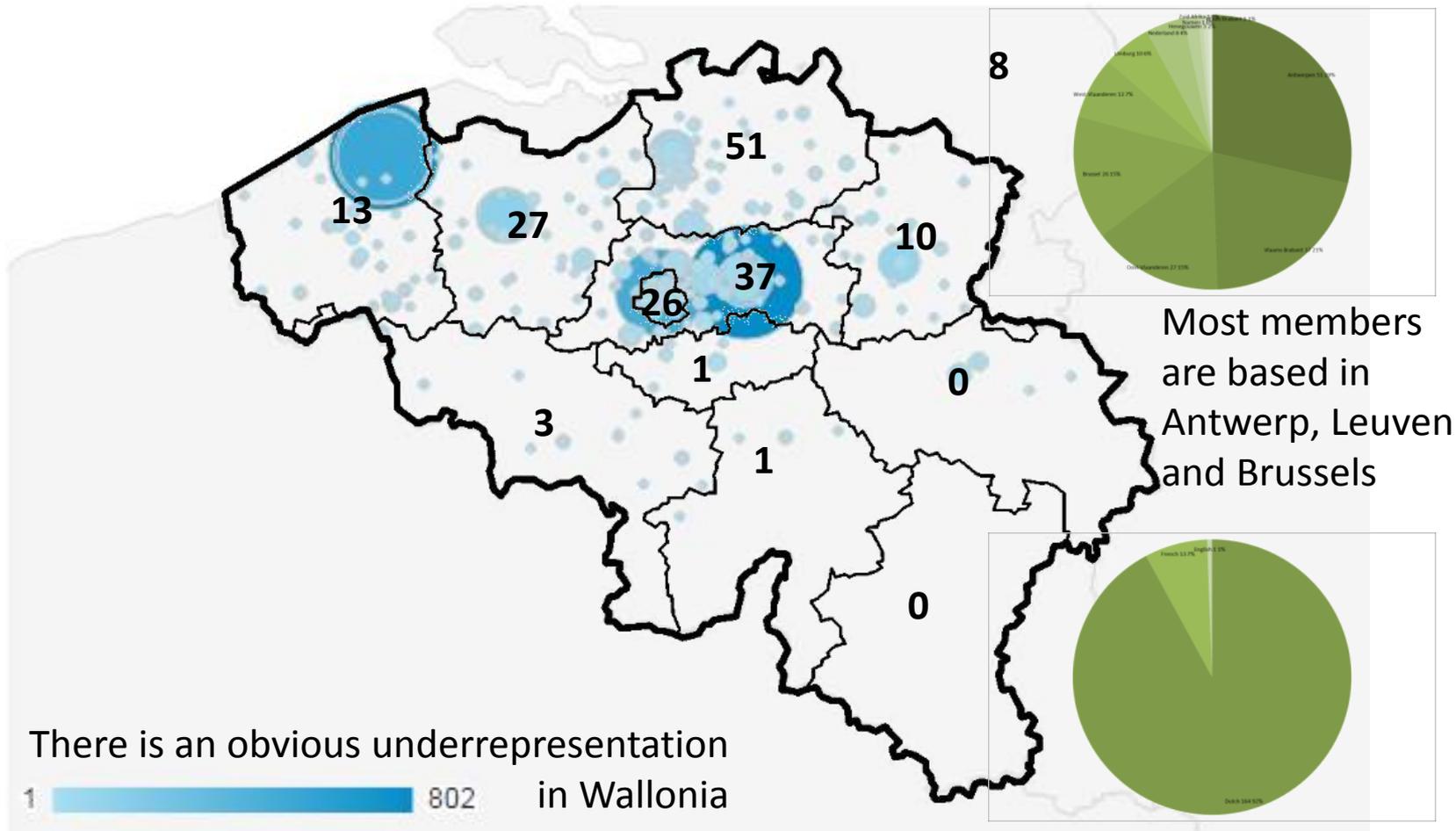
BENEFITS of the 'BOHS International Partner' option:

- On-line searchable access to the full text of the current edition of the prestigious international journal 'The Annals of Occupational Hygiene'.
- On-line access to the back catalogue of The Annals.
- Member-only access to the BOHS website.
- Access to regular BOHS Exposure Magazine and e-bulletins via the website.

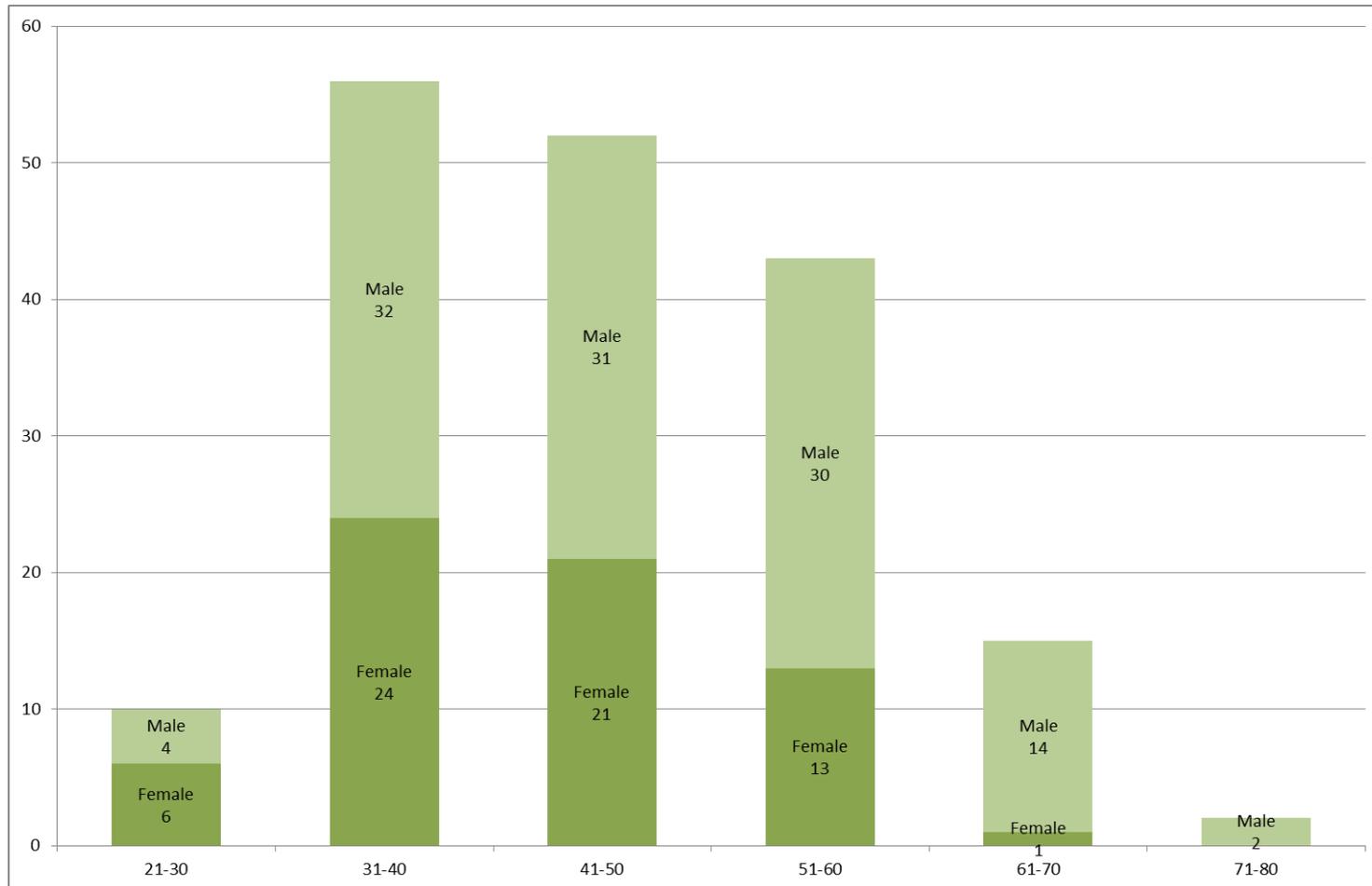


20% chooses for BOHS affiliated membership as an international partner through the BOHS IPS: an efficient and cheap way to have access to prominent scientific research in occupational hygiene

Members 2015 per province

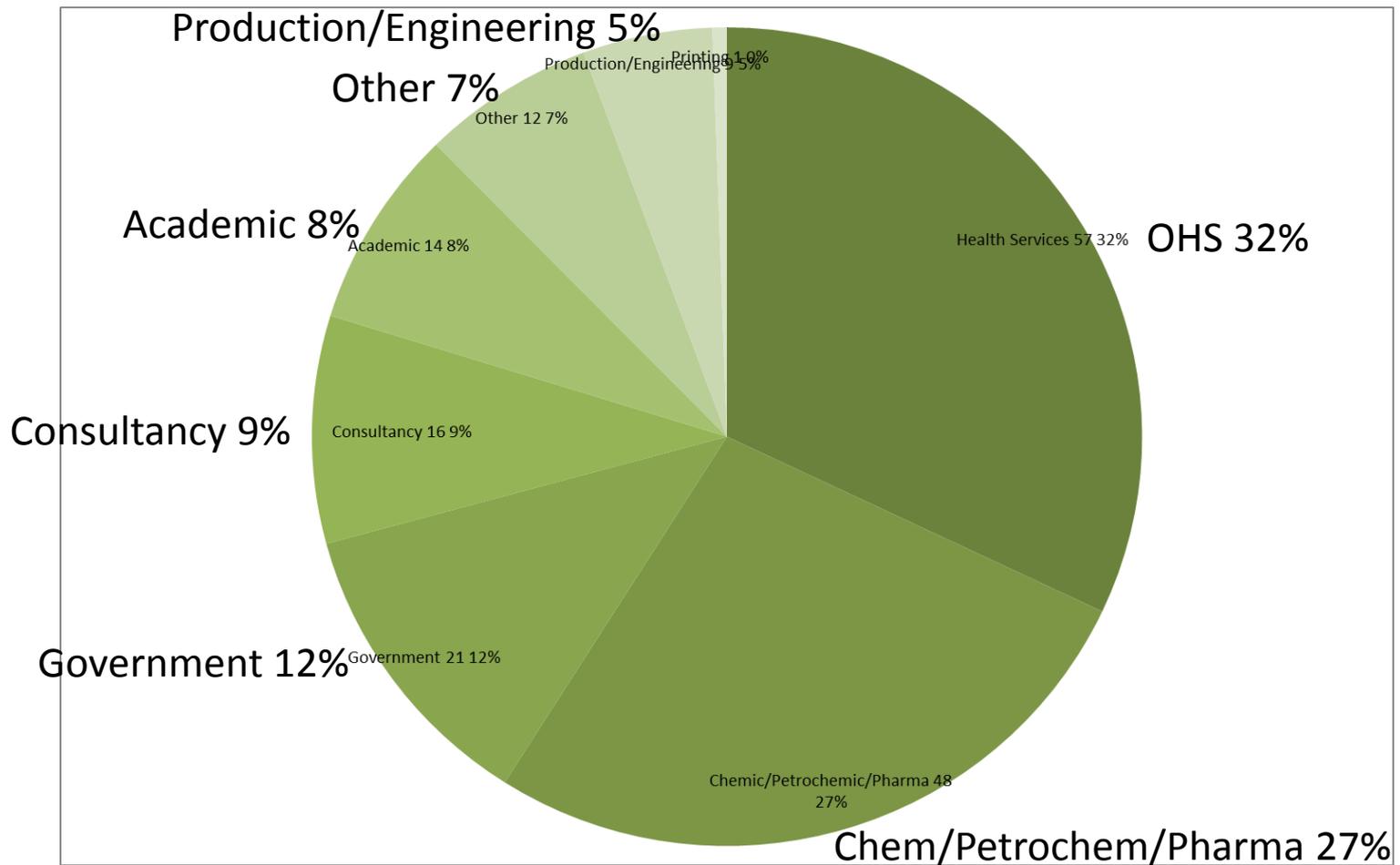


Members 2015 Age and Gender



is this similar to the situation @NVvA, BOHS, DGAH,...?

Members 2015 Sector



IOHA affiliated OH societies 2014



BSOH is affiliated to IOHA

Denmark & Portugal
not affiliated in Western
Europe, Spain became affiliated
end 2014

Click on the society logo's to access the various society websites



Outline

- Key facts and milestones
- Founding of a Dutch and Belgian OH Society
- BSOH: some facts and figures
- **The prevention landscape in Belgium**
- Some OH(S) strategies and what BSOH learns for the future

Prevention management in Belgium

Het welzijnsbeleid op de arbeidsplaats in België

Hoe zien de vakspecialisten zelf hun toekomst?

Jan Van Peteghem¹

*A good review on the parallels and differences
in prevention management approaches
between Belgium and the Netherlands*

¹ *Departement Chemische Ingenieurstechnieken, Faculteit Ingenieurswetenschappen, KU Leuven, België*

² *Deze tekst is een herwerking en collage van een aantal bijdragen van de hand van de auteur, verschenen in de tweewekelijkse nieuwsbrief Arbeidsveiligheid, uitgegeven door Kluwer Belgium, tussen augustus en december 2012, en drie samenvattende artikelen hierover verschenen in Veiligheidsnieuws, het ledenblad van Prebes, de Nederlandstalige beroepsvereniging van veiligheidskundigen in België*

Belgian prevention workers

- Internal service for prevention and protection
 - PA level 1 (group A, bachelor degree + 120 h multidisciplinary basics + 280 h multidisciplinary specialisation, mainly safety) 8 + 3 private and academic schools, 5000 euro
 - PA Level 2 (group B, secondary school + 120 h multidisciplinary basics + 90 h multidisciplinary specialisation, mainly safety) 13 + 8 private schools, 2500 euro
 - PA Level 3 (group C, 40 h basics mainly about legislation and tasks) 65 private schools, 1000 euro (not obliged)
 - The employer, exercising prevention tasks (<20 employees)

SME: the employer exercises the tasks of the PA

Belgian prevention workers

- External service for prevention and protection
 - All tasks that the Internal service cannot perform
 - Occupational medicine department
 - PA occup. med. (=MD + specialization OM) and
 - (PA) nursing
 - Risk management department
 - PA safety (=master degree + PA level 1)
 - PA “health” (=occupational physician + nurse)
 - PA psychosocial aspects (master degree psycho or socio + 120h multidisciplinary basics + 280h psychosoc, €3500/840), 5y exp.)
 - PA ergonomics (master degree + 120h multidisciplinary basics + 280h ergonomics, €4500/840, 3y experience)
 - *PA occupational hygiene (master degree + 120h multidisciplinary basics + 280h occ hyg, €4200/840, 3y exp.)*

How many OH followed the training?

- 0 1996 – 1998/2003/2007
- Ca. **15** 2006–2007
- Ca. **15** 2009–2010
- 0 tss 2010–2014
- Ca. **18** 2014–2015??
DVO Odisee
- End 2015 max. **50** OH
completed the legally required training



Odisee



...a part of the country is missing

- pas de spécialisation en “Hygiène du travail”

Universités partenaires



Comité de gestion :

Prof. Cécile van de Leemput (ULB)
Prof. Agnès Van Daele (UMONS)
Prof. Anne-Sophie Nyssen (ULg)
Prof. Ginette Herman (UCL)

Jury d'admission :

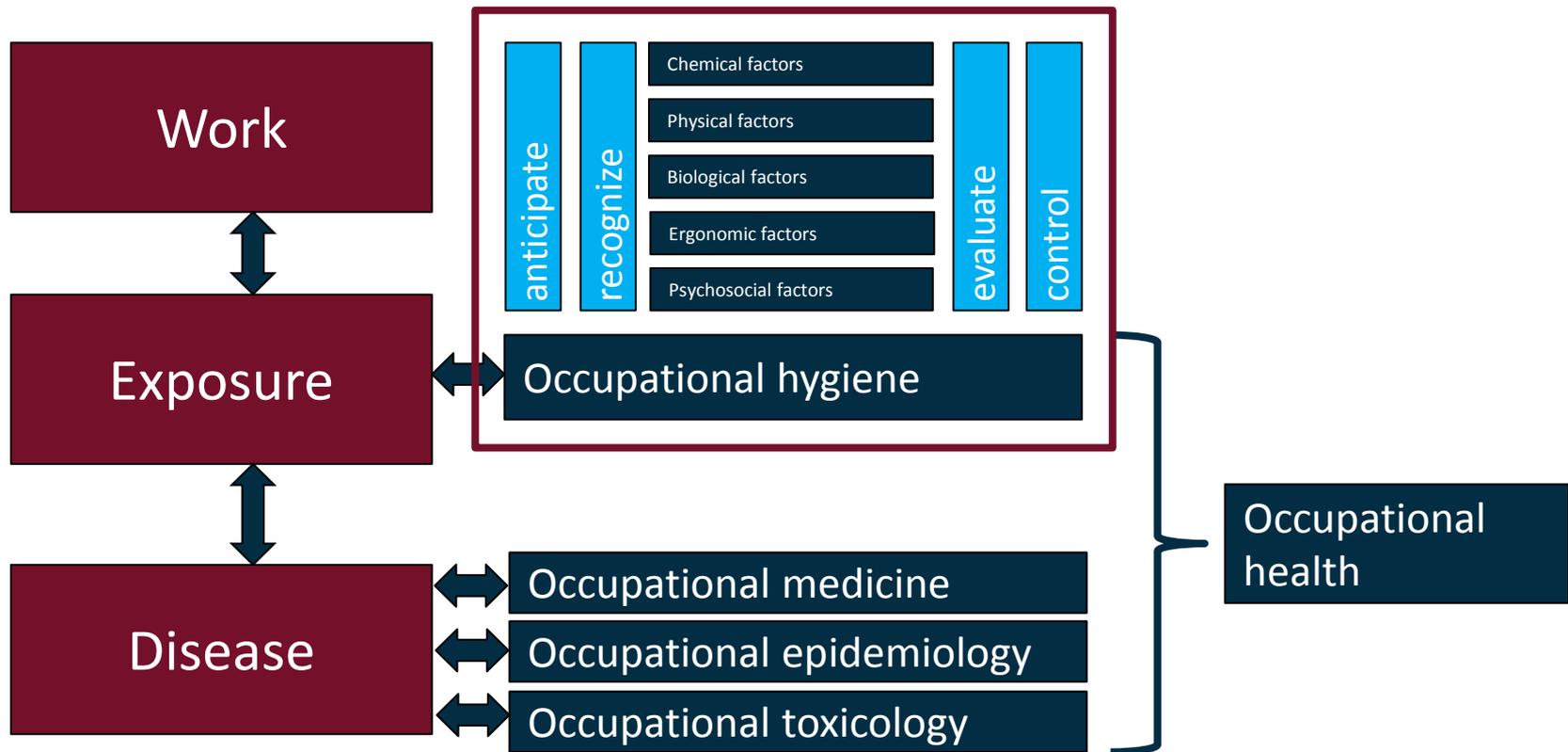
Prof. G. Herman, Présidente
ginette.herman@uclouvain.be
Prof. F. Stinglhamber, Secrétaire
florence.stinglhamber@uclouvain.be

Master de spécialisation en **Gestion des risques et Bien-être au travail**

Spécialisations en:

- Ergonomie
- Aspects psychosociaux

Our conceptual framework



Our prevention societies



Work



Association Royale des Conseillers en Prévention

Safety



Psychosocial aspects



Ergonomics

BELGIAN ERGONOMICS SOCIETY

Hygiene



Exposure

Environment



Vlaamse MilieuProfessionals

Belgische Beroepsvereniging voor Arbeidsgeneesheren



Association Professionnelle Belge des Médecins du Travail



Vlaamse Wetenschappelijke Vereniging voor Arbeidsgezondheidskunde



Disease

Health

Our role in the social dialogue

Europe

Bipartite: unions and employers or

Tripartite: unions, government and employers

Belgium, economy as a whole

Stakeholders	Institutions, bodies	Results
Employer confederations (FEB, UCM, UNIZO, BF), trade union confederations (FGTB, CSC, CGSLB, ABVV, ACV), and the government	Group of tripartite Government	Multi-industry agreements (since 1961)
	National Labour Council	Collective labour agreements (since 1968)
	Central Economic Council	Opinions
	High Council for Prevention and Protection at Work	Advice on writing/adapting legislation

Belgium, sector level

Stakeholders	Institutions, bodies	Results
Groups of affiliated trade unions and employer organisations	Joint Committees	Sectoral collective labour agreements
	Special Consultative Committees	Opinions

Belgium, company level

Stakeholders	Institutions, bodies	Results
(Trade union delegates and officials representing) all individual workers + prevention worker experts	Work Councils	Company level collective labour agreements
	Committees for Safety, Health and Well-Being at Work	Opinions
	Individual workers (direct participation)	Opinions

adapted from http://www.ccecrb.fgov.be/txt/en/2011183_1.pdf

Outline

- Key facts and milestones
- Founding of a Dutch and Belgian OH Society
- BSOH: some facts and figures
- The prevention landscape in Belgium
- **Some OH(S) strategies and what BSOH learns for the future**

OH Strategy exam

BOHS 2011-2015 Five Year Strategy Progress Report – October 2014

Executive Summary

The overall picture of the 2011-2015 Five Year Strategy is one of significant progress. The majority of BOHS members who responded to the survey at the halfway point agree with this verdict. Over 80% also, at this point, felt that the strategy and objectives were challenging enough and that there were no major gaps.

18 months down the line, and we can begin to see that there may be gaps that need to be addressed over the next five years and/or a reassessment and realignment of priorities. Of the 13 objectives under the five strategic themes, nine (70%) are complete, ahead of plan or on plan. Three are behind plan and there has been no progress on one.

Strategy for 2011 - 2015

[A glance at the BOHS Strategy for the next years](#)

OH Strategy example IOHA

Strategy document IOHA 2016-2020



PERKINSJL@uthscsa.edu &

andrea@hiddinga.net

IOHA

EU OSH Strategy 2014-2020

EU Occupational Safety and Health (OSH) Strategic Framework 2014-2020

To better protect the more than 217 million workers in the EU from work-related accidents and diseases, the European Commission has adopted a new Strategic Framework on Health and Safety at Work 2014-2020, which identifies key challenges and strategic objectives for health and safety at work, presents key actions and identifies instruments to address these.

This new [Framework](#) aims at ensuring that the EU continues to play a leading role in promotion of high standards for working conditions both within Europe and internationally, in line with the [Europe 2020 Strategy](#).

Three major challenges

The Strategic Framework identifies three major health and safety at work challenges

- to **improve implementation of existing health and safety rules**, in particular enhancing the capacity of micro and small enterprises to put in place effective and efficient risk prevention strategies
- to **improve the prevention of work-related diseases** by tackling new and emerging risks without neglecting existing risks
- to take account of **the ageing of the EU's workforce**.

Seven strategic objectives

The Strategic Framework proposes to address these challenges with a range of actions under seven key strategic objectives:

- **Further consolidating national health and safety strategies** through, for example, policy coordination and mutual learning.
- **Providing practical support to small and micro enterprises** to help them to better comply with health and safety rules. Businesses would benefit from technical assistance and practical tools, such as the [Online Interactive Risk Assessment \(OiRA\)](#), a web platform providing sectoral risk assessment tools.
- **Improving enforcement by Member States** for example by evaluating the performance of national labour inspectorates.
- **Simplifying existing legislation** where appropriate to eliminate unnecessary administrative burdens, while preserving a high level of protection for workers' health and safety.
- **Addressing the ageing of the European workforce** and improving prevention of work-related diseases to tackle existing and new risks such as nanomaterials, green technology and biotechnologies.
- **Improving statistical data collection** to have better evidence and developing monitoring tools.
- **Reinforcing coordination with international organisations** (such as the International Labour Organisation (ILO), the World Health Organisation (WHO) and the Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) and partners to contribute to reducing work accidents and occupational diseases and to improving working conditions worldwide.

25 years later...

- Better cooperation with other professional societies and disciplines, but not enough
- Involved in research and education but not enough
- Distance towards scientific research enlarged
- Members
 - Strong commitment is difficult to achieve
 - Knowledge dissemination (publications, talks,...) remains difficult
 - Difficult to get/keep the OHs from Wallonia involved

CoBePrev

CoBePrev

CoBePrev verenigt en vertegenwoordigt alle verenigingen van **preventieadviseurs** die in België betrokken zijn bij het Welzijn op het Werk.

Preventieadviseurs zijn actief in verschillende welzijnsdomeinen zoals:

- Arbeidsveiligheid
- Gezondheid van de werknemers
- Psychosociale aspecten
- Ergonomie
- Arbeidshygiëne
- Verfraaiing van de werkplaatsen
- Leefmilieu, invloed op andere domeinen

[# START](#) [VOORSTELLING](#) [DOELSTELLINGEN](#) [WERKING](#) [FR](#)

VOORSTELLING

CoBePrev beschouwt BeFOHN, de Belgian Federation of Occupational Health Nurses die AFISTEB en VVB verenigt, als een volwaardige partner, wiens leden een specifieke opdracht hebben binnen de bescherming en promotie van de gezondheid van de werknemers.

CoBePrev overkoepelt:



Onder het Welzijn op het Werk wordt verstaan alles wat plaatsvindt in het kader van **de Wet van 4 augustus 1996** betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en de uitvoeringsbesluiten die bij deze wet horen (Codex over het Welzijn op het Werk en ARAB).

...a focus shift

- All Belgian prevention advisors are partners
 - In R&D of tools and guidelines, and testing and validating them
 - In data collection regarding prevention
 - In education of generalists and specialists
 - In allocation of budget for various initiatives and studies from the government on well-being
 - In development and implementation of effective and efficient legislation on well-being
 - In assuring well-being and workability for all

Partner in R&D

AIHA Meertalige IHSTAT+
Protecting Worker Health

Het materiaal in deze software wordt geleverd "zoals het is" en zonder enige vorm van garantie, noch expliciet, noch impliciet of anders, inbegrepen maar niet gelimiteerd door enige garantie van verkoopbaarheid of geschiktheid voor specifieke doeleinden.

In geen geval zal John R. Mulhausen, Ph.D., CIH, of de Amerikaanse Industriële Hygiëne Associatie (AIHA) aansprakelijk zijn voor enige directe, indirecte, speciale, incidentele of gevolgschade, of enige andere schade, inbegrepen maar niet gelimiteerd door winstderiving, verlies van gebruik, besparingen of inkomsten, of de vorderingen van derden, ongeacht de oorzaak, en in verband met enige theorie omtrent aansprakelijkheid als gevolg van of in verband met het bezit, gebruik of de prestaties van deze software.

Dit bestand is oorspronkelijk opgesteld door John Mulhausen en later gewijzigd in zijn meertalige versie door Daniel Drolet et al.

If this file doesn't work....

Enable macros when opening this file.	Habilite los macros cuando abra este archivo.
Activer les macros à l'ouverture du fichier.	Beim Öffnen der Datei Makros aktivieren.
Attivare le macro all'apertura del file	注意: 打开该文档时请启用宏。
Ativar macros quando abrir este arquivo.	Při otevření tohoto souboru povolte makra.
इस फ़ाइल खोलने जब स्थूल सक्षम है.	Macro's inschakelen bij het openen van dit bestand
이 파일을 열 때 매크로를 활성화함.	Dosyayı açarken makroları etkinleştirin
Aktiver makroer når du åpner denne filen	Запускайте работу макросов при открывании документа
ファイルを開く時マクロを有効にしてください	

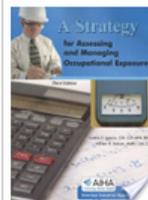
This file requires that macro security level of Microsoft Excel must be set in order to enable MACROS.

For more information, refer to the Microsoft Web site:

2000 | 2003 | 2007 | 2010 | 2015

Languages

- English
- Español
- Français
- Deutsch
- Italiano
- Chinese
- Portuguese
- Česky
- Hindi
- Dutch
- Korean
- Norwegian
- Turkish
- Russian
- Japanese



A full discussion on how to analyze and interpret exposure monitoring data can be found in the publication

*Ignacio, J. and, Bullock, B. (editors)
A Strategy for Assessing and Managing Occupational Exposures, 3rd Edition.
Fairfax, VA: AIHA Press, 2006*

IHSTAT+ : v. 235, Dec 2013

Contact

Vicky Yobp, AIHA Professional Community
(703) 846-0769; vyobp@aiha.org

Kathryn Grandstaff, AIHA Communications
(703) 846-0700; kgrandstaff@aiha.org

AIHA® Releases Dutch IHSTAT

FAIRFAX, VA (January 6, 2012) — The American Industrial Hygiene Association® (AIHA) is pleased to announce the development of the Dutch translation of IHSTAT. This translation was made possible by a collaboration of the AIHA Exposure Assessment Strategies Committee and the Belgian Society of Occupational Hygiene (BSOH). IHSTAT is a multi-language, data interpretation statistical package that computes descriptive statistics, determines if the distributions are normal or log normally distributed, and calculates associated confidence limits on the mean and the tolerance limits of the distribution.

of universal tools cfr. BWStat

*Testing Compliance with Occupational Exposure Limits for Airborne Substances, Sept. 2011
BWStat v2.1*

Credits

Name	Version	Contributions	Society	Link to website	Employer	Link to website
Geens, Tom	v1	General concept, coördination, data entering module, programming	BSOH		Provikmo	
	v2.1	Boxplots, Lognormal distribution plot, Lognormal probability plot, Report individuals, Report Graphs				
Scheffers, Theo	v1	General concept, report conclusions, debugging	NVvA		TSAC	
	v2.1	Lognormal probability plot				
Houba, Remko	v1	General concept, conditional formatting and decision rules	NVVA		NKAL	
Ingle, John	v1	English translation	BOHS		ExxonMobil	
Kesteloot, Frédéric	v1	French translation	BSOH		SPF ECTS	
Schumacher, Christian	v1.1	German translation	DGAH		IFA	
Van der Haar, Rudolf	v2.1	Spanish translation, corrections in other languages	AEHI		MC Mutual	
Lavoué, Jérôme	v2.1	Rank Order Statistics principles		www.expostats.ca	Université de Montréal	

Partner in the OH training



Opleidingsconcept

De aanvullende vorming voor preventieadviseurs richt zich tot diegenen met interesse voor het welzijn van werknemers in ondernemingen en organisaties. De wetgeving voorziet in twee vormingsniveaus: een eerste niveau met een aanvullende vorming van tenminste 400 contacturen en een tweede niveau met een aanvullende vorming van tenminste 210 contacturen. De aanvullende vormingen zijn modulair opgebouwd en omvatten een multidisciplinaire basismodule van tenminste 120 uren gevolgd door een specialisatiemodule van het eerste niveau van tenminste 280 uren of van het tweede niveau van tenminste 90 uren.

Uitgebreide informatie betreffende de toelatingsvoorwaarden voor elk van de modules vindt u op <http://dvo.kahos.be> > Industriële wetenschappen > Preventieadviseur.

Multidisciplinaire basismodule

Contactonderwijs

De multidisciplinaire basisvorming (120 uur) wordt aangeboden in dag- en avondonderwijs.

Locatie	KAHO Sint-Lieven - Gent
Lesdagen	Vanaf woe. 11 sept 2013 wekelijks van 9u00 t.e.m. 17u00 (dagonderwijs) Vanaf do. 12 sept 2013 wekelijks van 18u30 t.e.m. 22u00 (avondonderwijs)
Studiegeld	€ 1.290
Contact	els.vercauteren@kahos.be
Partners	Preventie en bescherming op het werk (Prebes) Vlaamse Ingenieurskamer (VIK)

Afstandsonderwijs

Online lesmodules worden gecombineerd met contactmomenten (6 volledige dagen).

Locatie	Contactmomenten te KAHO Sint-Lieven - Gent OF KU Leuven - Leuven
Lesdagen	Vanaf woe. 11 sept 2013 (Gent) OF vanaf maart 2014 (Leuven)
Studiegeld	€ 1.290
Contact	erik.pinoy@kahos.be
Partners	Preventie en bescherming op het werk (Prebes) Vlaamse Ingenieurskamer (VIK)

Multidisciplinaire specialisatiemodule niveau 2

Locatie	KAHO Sint-Lieven - Gent
Lesdagen	Vanaf woe. 26 feb 2014 wekelijks van 9u00 t.e.m. 17u00 (90 uur)
Studiegeld	€ 1.100
Contact	els.vercauteren@kahos.be
Partners	Preventie en bescherming op het werk (Prebes) Vlaamse Ingenieurskamer (VIK)

Aanvullende vorming voor preventieadviseurs

Opleidingsaanbod academiejaar 2013-2014

Multidisciplinaire specialisatiemodule niveau 1

Locatie	KAHO Sint-Lieven - Gent
Lesdagen	Vanaf woe. 12 maart 2014 wekelijks van 9u00 t.e.m. 17u00 (280 uur)
Studiegeld	€ 3.300
Contact	els.vercauteren@kahos.be
Partners	Preventie en bescherming op het werk (Prebes) Vlaamse Ingenieurskamer (VIK)

Specialisatiemodules niveau 1

Arbeidshygiëne

Locatie	UZ Gasthuisberg, Leuven
Lesdagen	Vanaf woe. 8 januari 2014 wekelijks van 9u00 t.e.m. 17u00 (280 uur)
Studiegeld	€ 3.500
Contact	jeroen.vanoirbeek@med.kuleuven.be
Partner	Belgische Vereniging voor Arbeidshygiëne (BSOH)

Ergonomie

Deze opleiding voldoet aan de kwaliteitseisen om na het succesvol beëindigen van de opleiding erkend te worden als "Europees Ergonoorm" door de Belgian Registration of European Ergonomists (BREE) Commissie.

Locatie	KAHO Sint-Lieven - Gent
Lesdagen	Vanaf ma. 17 maart 2014 wekelijks van 9u00 t.e.m. 17u00 (325 uur)
Studiegeld	€ 4.500
Contact	helsen.vandromme@kahos.be
Partner	Belgian Ergonomics Society (BES)

Psychosociale aspecten van het werk en van geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk

Locatie	KU Leuven - Leuven
Lesdagen	Vanaf september 2014 (280 uur)
Studiegeld	€ 3.500
Contact	elf.baillien@hubrussel.be
Partner	ISW Limits



Steering of prevention training

Evaluatie vormingen Welzijn op het Werk

Opdrachtgever: FOD WASO – Directie Humanisering van de Arbeid



Deze evaluatie werd uitgevoerd door:

Engender

rue du Luxembourg 23bis
1000 Bruxelles

Leden van het evaluatie team : Katrien Van der Heyden, Lucien Pieck,
Dominique Danau, Nathalie Wuiame, Jacqueline Brau.

Where is the input from the prevention experts?

Partner in legislation development

Luchtverversing en gezondheid

Zoals in de vorige editie van Veiligheidsnieuws vermeld werd, verschijnt er een artikelenreeks over het KB Arbeidsplaatsen betreffende verlichting, verluchting, temperatuur, sociale voorzieningen en toegankelijkheid voor gehandicapten. In het vorige nummer kwam verlichting aan bod. Nu is het de beurt aan verluchting. In de hieropvolgende edities kan u het vervolg van de artikelenreeks nalezen.



Maurits De Ridder
Arbeidsgezondheidkunde Universiteit Gent
AD Humanisering van de arbeid, FOD WASO
Secretaris Belgian Society for Occupational Hygiene



Tom Geens
Wetenschappelijk medewerker Provikmo
Voorzitter Belgian Society for Occupational Hygiene

09/02/2015

SPF ETCS/HUT
Conseil supérieur

PPT/PBW - D172 - 580

FOD WASO/HUA
Hoge Raad

Avis n° 181 du 12 décembre 2014
Projet d'arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 10 octobre 2012 fixant les exigences de base générales auxquelles les lieux de travail doivent répondre (éclairage et aération)

Advies nr. 181 van 12 december 2014
Ontwerp van Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 oktober 2012 tot vaststelling van de algemene basiseisen waaraan arbeidsplaatsen moeten beantwoorden (verlichting en luchtverversing)

De temperatuur op de arbeidsplaatsen

Zoals in de vorige edities van Veiligheidsnieuws vermeld werd, verschijnt er een artikelenreeks over het KB Arbeidsplaatsen betreffende verlichting, verluchting, temperatuur, sociale voorzieningen en toegankelijkheid voor gehandicapten. In het vorige nummer kwam verluchting aan bod. Nu is het de beurt aan temperatuur. In de hieropvolgende editie kan u het laatste deel van de artikelenreeks nalezen.



Maurits De Ridder
Arbeidsgezondheidkunde, Universiteit Gent
AD Humanisering van de arbeid, FOD WASO
Secretaris BSOH



Chris Linders
Departementshoofd Industriële hygiëne en toxicologie, Mensura
Lid raad van bestuur BSOH

Koninklijk besluit van 4 juni 2012 betreffende de thermische omgevingsfactoren (B.S. 21.6.2012)

Afdeling I.- Toepassingsgebied en definities

Artikel 1.- Dit besluit is van toepassing op de werkgevers en de werknemers en op de daarmee gelijkgestelde personen, bedoeld in artikel 2, § 1 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

Member commitment

- BSOH board members in IOHA, OHTA, CEN (EN689), Belgian High Council for Prevention and Protection at Work, CoBePrev,...
- Stimuli for sharing knowledge through networking moments during the seminars, webinars, board meetings, scientific and non-scientific papers, lectures for other prevention workers,...
- LinkedIn discussion group, maybe a twitter channel, no forum
- Getting the OH from Wallonia involved:
 - Formal representation of Wallonia in the BSOH board from April 2015 on
 - Specific tasks:
 - increase membership
 - make the seminars more attractive for Wallonian OH (francophone speakers, networking opportunities...)
 - Extend connections with other Francophone societies and institutes
 - Sofhyt and INRS, CRBOH and IRSST,...
 - Attend and actively participate in international congresses eg. INRS conférences, Salon Préventica,...

As a former AIHA president concluded



“One of the opportunities and challenges I see is trying to make us relevant—making sure that industrial hygiene is recognized, that there’s business value that people understand, and that we continue to work to attract more students so we can be a viable profession for the next 75 years”